

# **Addendum voor Regio Amstelland op Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten**

**RAAT Amsterdam/Amstelveen/Diemen  
en  
RAAT Zorg Werkt**

**juli 2018**



**samen Voor Betere Zorg**  
Kennemerland, Amstelland & Meerlanden

## Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten regio Amstelland

ADDENDUM op RAAT Zorg Werkt en RAAT Amsterdam/Amstelveen/Diemen

*Amstelland neemt in de regio van SIGRA en samen Voor Betere Zorg (VBZ) een bijzondere positie in. Daarom hebben de zorgorganisaties, samen met SIGRA en VBZ, een aantal stappen gezet om de positie van Amstelland, grenzend aan Amsterdam en Meerlanden, nadrukkelijker aandacht te geven. Tijdens vier bijeenkomsten voor HR managers en opleidingsadviseurs is geïnventariseerd welke acties specifiek voor de regio Amstelland nodig zijn in het kader van de regionale aanpak van de arbeidsmarkttekorten.*

*Dit heeft geresulteerd in onderstaande punten. Dit document vormt een addendum op de bestaande regionale actieplannen voor de regio KAM (RAAT Zorg Werkt) en de regio Amsterdam (RAAT Amsterdam/Amstelveen/Diemen). Waarom is een addendum nodig? Is Amstelland zo uniek? Nee en ja. De personeelstekorten zijn vergelijkbaar met andere regio's. Veel acties die in Amstelland nodig zijn staan in bovengenoemde twee RAAT's. Maar in Amstelland zijn zowel VBZ leden, SIGRA leden en andere zorg- en welzijnsorganisaties actief. Samen willen de organisaties en samenwerkingspartners zich inzetten om de tekorten in deze specifieke regio te slechten.*

*Een organisatie in de regio Amstelland verbindt zich aan RAAT Amsterdam/Amstelveen/Diemen en/of RAAT Zorg Werkt door hiervoor te tekenen. Aan beide RAAT's is met onderliggend document een addendum voor de regio toegevoegd.*

### Actielijn 1: Verhogen van de instroom- en opleidingscapaciteit

Om het aantal medewerkers in de sector te verhogen, is op de eerste plaats het verhogen van de opleidingscapaciteit nodig. Uitgangspunt hierbij is de opleidingsquote zoals deze is benoemd in RAAT Zorg Werkt of RAAT Amsterdam/Amstelveen/Diemen. Acties die onder deze actielijn worden uitgevoerd voor Amstelland zijn:

	Actie	Wat gaan we doen	Wat is daarvoor nodig	Planning/ termijn
1.	Starten gezamenlijke klas mbo 4 bbl verpleegkundige met stages over verschillende sectoren	Aantal opleidingsplaatsen per organisatie bepalen  Stage-uitwisseling bepalen	Bestuurlijk commitment Samenwerking Nova	Sept 2018 voorbereiding starten, sept 2019 realisatie.
2.	Werven en toeleiden potentieel uit WW/bijstand met én zonder zorg achtergrond	Regionale banenmarkt in samenwerking met werkplein Amstelveen & Aalsmeer	Capaciteit werkgevers (voor presentatie op de banenmarkt)	Twee keer per jaar (Q2 en Q4)
3.	Opleidingsgroepen rendabel vullen voor verschillende opleidingen (bijv. VZ IG) /trainingen (bijv. EVV)	Organisaties stellen opleidingsplaatsen ter beschikking aan andere organisaties.	Bestuurlijk commitment	Doorlopend

## Actielijn 2: Positief beïnvloeden loopbaankeuze van jongeren en andere potentiële medewerkers

Om aan de stijgende zorgvraag te kunnen voldoen is een fors hogere instroom van potentiële medewerkers nodig. En dat in een arbeidsmarkt die structureel krappere wordt. Daarvoor is het nodig het imago van de sector te versterken en de bekendheid over werken en opleiden in Zorg en Welzijn fors te verhogen. In Amstelland wordt ingezet op een ambassadeursteam Amstelland, gelijk of in samenhang met Infopunt Zorg presentatieteam of SIGRA ambassadeurs. De actie die zal worden uitgevoerd:

	Actie	Wat gaan we doen	Wat is daarvoor nodig	Planning/ termijn
1.	Gastcolleges 3 x per jaar op voortgezet onderwijs	Inventarisatie voorlichtingsactiviteiten individuele organisaties  Plan van aanpak invulling gastcolleges (inhoud en proces)	Ambassadeurs (capaciteit) van werkgevers Decanen	Q3: inventarisatie en PvA Vanaf Q1 2019: voorlichtingen, data afhankelijk van vraag van scholen

## Actielijn 3: Verhogen van het opleidingsrendement

Een belangrijk aspect bij het verhogen van het opleidingsrendement is de kwaliteit van de stages en leerwerkplekken. Daarnaast is de aansluiting van het onderwijs op de kwaliteiten en vaardigheden van de student essentieel. Opleidingen en zorgorganisaties vervullen samen een belangrijke rol in het verhogen van het opleidingsrendement. Acties die specifiek voor Amstelland onder deze actielijn worden opgepakt zijn:

	Actie	Wat gaan we doen	Wat is daarvoor nodig	Planning/ termijn
1.	Start 'brug'klas Verpleegkundige/ Verzorgende IG BOL	Stageplekken organiseren  Nieuw curriculum opstellen in afstemming met onderwijs	Bestuurlijk commitment Afstemming onderwijs	Sept 2019
2.	Kwaliteit werkbegeleiders verhogen	Opstarten lerend netwerk E-learning	Commitment	Q3 2018

## Actielijn 4: Vergroten van de opleidingsmogelijkheden

Onder deze actielijn zijn geen specifieke acties voor de regio Amstelland geformuleerd.

**Actielijn 5: Beter benutten van beschikbaar potentieel en bieden van een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat.**

Een belangrijk aspect bij het imago van de sector Zorg en Welzijn is de aantrekkelijkheid van de werkomgeving en het werkklimaat. Acties die specifiek voor Amstelland onder deze actielijn worden opgepakt zijn:

	<b>Actie</b>	<b>Wat gaan we doen</b>	<b>Wat is daarvoor nodig</b>	<b>Planning/ termijn</b>
1.	Contacten leggen tussen mobiliteitsadviseurs	Overzicht contactpersoon per organisatie opstellen	Input organisaties	Q3 2018
2.	Taalakkoord Amstelland	Inventarisatie behoefte taalakkoord met Amsterdam als voorbeeld (taal, rekenen, computervaardigheid)  Afstemming met gemeente over mogelijkheid samenwerking en inhoud	Commitment organisaties  Samenwerking gemeente  Samenwerkingspartners voor uitvoering Taalakkoord	Q1 2019 start voorbereiding
3.	Nauwere afstemming met gemeenten op gebied van 'Aantrekkelijk Amstelland' (voordelen van werken in de regio)	Onderzoek naar ervaren knelpunten (bijv. op huisvesting, antikraak en OV)  In gesprek met gemeenten over mogelijkheden	Input organisaties  Afstemming gemeente	Q3 2018 start met inventarisatie

Met het ondertekenen van dit addendum geef ik commitment op benoemde acties specifiek voor de regio Amstelland (deze acties zijn aanvullend op RAAT Amsterdam/Amstelveen/Diemen en RAAT Zorg Werkt):

Naam Organisatie : .....

Naam : .....

Handtekening : .....