

Intentieverklaring Zorg Werkt

15 november 2017

Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten, Kennemerland Amstelland Meerlanden



Vandaag geven wij, met het ondertekenen van deze verklaring, ons commitment om samen in de regio op te trekken om de tekorten in de zorg op te lossen. Wij zijn samen sterk, samen beter en dragen samen zorg voor voldoende, geïnspireerde en goed opgeleide professionals!

Wij:

- ✓ Werken samen op gemeenschappelijke thema's om de tekorten in de regio op te lossen
- ✓ Ondernemen acties waarmee wij laten zien dat wij aantrekkelijke en goede werkgevers zijn
- ✓ Zorgen samen voor een positief imago van Zorg & Welzijn in onze regio
- ✓ Organiseren gezamenlijk activiteiten om nieuwe medewerkers te werven
- ✓ Leiden samen op voor de regio
- ✓ Bieden potentiële medewerkers een optimale werk- en leeromgeving
- ✓ Zetten alles op alles om (nieuwe) medewerkers te behouden
- ✓ Werken samen aan goede arbeidsvoorwaarden en gaan hierop niet concurreren
- ✓ Maken gebruik van elkaars kennis en ervaring: we delen met elkaar en leren van elkaar

Om dit te kunnen doen stellen wij het actieplan '**Zorg Werkt**' op, ons regionaal actieplan aanpak tekorten in de zorg. Wij spreken met elkaar een inspanningsverplichting af voor de uitvoering hiervan in de volgende vijf actielijnen:

1. Verhogen van instroom- en opleidingscapaciteit
2. Positief beïnvloeden loopbaankeuze van jongeren en andere potentiële medewerkers
3. Verhogen van opleidingsrendement
4. Vergroten van opleidingsmogelijkheden
5. Beter benutten van beschikbaar potentieel en bieden van aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat



samen Voor Betere Zorg
Kennemerland, Amstelland & Meerlanden

Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten

Zorg Werkt

Actielijn 1 Verhogen van de instroom- en opleidingscapaciteit

Om de personeelsvoorziening in de sector te verhogen, is op de eerste plaats het verhogen van de opleidingscapaciteit nodig. Het doel is meer instroom in de opleidingen te genereren en de opleidingsinspanning per organisatie eerlijk te verdelen. Wij spreken een regionale opleidingsquote af. Wij richten ons op verschillende doelgroepen, zoals zij-instromers, (ex) medewerkers uit welzijn, statushouders, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij organiseren voorlichtingsactiviteiten om mensen te informeren en toe te leiden naar de zorg. Wij doen onderzoek naar andere stagevarianten voor de verhoogde instroom.

Actielijn 2 Positief beïnvloeden loopbaankeuze van jongeren en andere potentiële werknemers

De afgelopen jaren is de jaarlijkse instroom in opleidingen voor zorg en welzijn (mbo en hbo) in regio KAM flink gedaald. Om aan de stijgende vraag te kunnen voldoen is een fors hogere instroom nodig. En dat in een arbeidsmarkt die structureel krappert wordt. Het doel is om een groot deel van de huidige generatie mbo- en hbo-leerlingen én andere doelgroepen te motiveren om de zorg in te gaan. Wij zetten in op het versterken van het imago van de sector en het verhogen van de bekendheid over werken en opleiden in Zorg en Welzijn. Wij ontwikkelen een regionale imagocampagne. Wij organiseren bliksemstages en promoten, onder meer met lespakketten voor het vmbo en havo/vwo en het Infopunt Zorg presentatieteam, het werken in de zorg op scholen, banen- en beroepenmarkten.

Actielijn 3 Verhogen van het opleidingsrendement

Het percentage studenten dat uiteindelijk de opleiding in de sector Zorg en Welzijn met een diploma afsluit varieert per opleiding en niveau en ligt tussen de 50 en 80%. Dit lage studierendement heeft een negatief effect op de instroom van professionals in de zorg. Het doel is om het opleidingsrendement te verhogen. Wij lichten de aankomende studenten nog beter voor zodat zij een goed afgewogen keuze voor zorg en welzijn kunnen maken. Wij passen opleidingen aan om het studiesucces te verhogen. Wij zorgen voor een optimale leeromgeving met goed opgeleide begeleiders.

Actielijn 4 Vergroten van de opleidingsmogelijkheden

De zorg verandert en wordt complexer. Voortdurend ontstaan nieuwe functies en aandachtsgebieden. Het doel is om nieuwe en aangepaste opleidingen te ontwikkelen zodat medewerkers worden voorbereid op de uitvoering van nieuwe taken. Wij starten met een combinatie-opleiding verzorgende IG/maatschappelijke zorg. Wij laten leerlingen rouleren over meerdere organisaties.

Actielijn 5 Beter benutten van beschikbaar potentieel en bieden van een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat

Een belangrijk aspect bij het imago van Zorg en Welzijn is de aantrekkelijkheid van de werkomgeving en het werkklimaat. Het ziekteverzuim stijgt. De uitstroom van medewerkers naar andere sectoren is de afgelopen jaren sterk gestegen. Het doel is de uitstroom te beperken door het investeren in een aantrekkelijke werkomgeving. Wij onderzoeken de mogelijkheid van een flexpool. Wij doen onderzoek naar andere manieren van werken. Wij delen kennis en ervaringen op het gebied van duurzaam meedoen.

Blijf op de hoogte over het actieplan:

www.samenvoortbeterezorg.nl/arbeidsmarkt/zorg-werkt