

Welkom bij de Subsidiekaart van RegioPlus!

Op de kaart zijn subsidies te vinden die relevant zijn voor werkgevers in zorg en welzijn.

De subsidiekaart is samengesteld door RegioPlus en bestaat uit zes thema's:

(1) Initiële scholing, (2) instroom werknemers, (3) behoud van werknemers, (4) op- bij- en nascholing en (5) experimenteren/ innoveren, (6) Corona-gerelateerde subsidie

Disclaimer: alhoewel dit overzicht met de grootst mogelijke zorgvuldigheid is samengesteld, kunnen hieraan geen rechten worden ontleend.



| Initiële scholing | Instroom | Behoud | Op- bij en nascholing | Experimenten/ innovatie | Corona-gerelateerd |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1. Subsidieregeling Praktijkleren | 1. Jobcoach regeling | 1. EGF Noodhulp bij Massaontslag | 1. Beschikbaarheidsbijdrage | 1. Beleidsregel innovatie ZVW en WLZ | Maatregel X in SP+ |
| 2. Regionaal Investeringsfonds MBO (RIF) | 2. Proefplaatsing | 2. SectorplanPlus middelen | 2. Opleiding tot advanced nurse practitioner en tot physician assistant | 2. VGZ – Zorgvernieuwing | Coronabanen |
| 3. Stagefonds zorg | 3. Compensatieregeling oudere werknemer | 3. Kickstart aan het verbeteren van de arbeidsverhoudingen | 3. Kwaliteitsverbetering Verpleeghuizen (W&T) | 3. Kaderregeling VWS-subsidies | Tegemoetkoming studievertraging studenten |
| 4. Subsidieregeling vaccinatie zorg | 4. Loonsuppletie | 4. Kickstart aan het bewustzijn over gezond en veilig werken | 4. NL leert door | 4. CZ fonds | Regeling Praktijkleren in het mbo |
| 5. Beschikbaarheidsbijdrage | 5. Loonkostenvoordeel (LKV) | 5. Stichting Fonds voor Verpleegkundigen | 5. SLIM-regeling (mkb) | 5. Health deals | Jeugdpakket |
| 6. Regeling open en online onderwijs 2018-2022 | 6. Minder loon Wajonger (loondispensatie) | 6. Tijdelijke maatwerkregeling Duurzame inzetbaarheid | | 6. Subsidieregeling Juiste Zorg op de Juiste Plek (JZOJP) | Stimuleringsregeling E-health thuis (SET). |
| 7. Subsidieregeling opleidingen jeugd-ggz | 7. Werkplek aanpassingen arbeidsgehandicapten | | | 7. Stimuleringsregeling e-health thuis | Bonus Zorgprofessionals |
| 8. Vergoeding stageplaatsen in huisartsenpraktijk | 8. Instituut Gak – sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid | | | 8. Implementatie- en opschalingscoaching | NL Leert door |
| 9. Subsidie taaltrajecten voor laaggeletterde werknemers | 9. Stimuleringspremie Uitvoering geven aan de Participatiewet | | | 9. Training digicoach | |
| | 10. Participatiewet | | | 10. Actieonderzoek innovatieve zorg | |
| | 11. SectorplanPlus middelen | | | | |

| Subsidie | Toelichting | Subsidie frequentie | Tijdvak aanvraag | Type aanvrager | Bedrag, meerwaarde | Instantie, uitvoerder | Meer informatie |
|----------|---------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1 | Subsidieregeling Praktijkleren | Jaarlijks | 2 juni 2020 t/m 16 september 2021 | werkgever | Speciaal voor bedrijven die praktijkleerplaatsen en werkleerplaatsen aanbieden. Maximale budget: € 2.700 per praktijk- of werkleerplaats. | OCW, RVO | Via de website: https://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren/voorwaarden is te vinden of je als werkgever in aanmerking komt, meer informatie: http://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren |
| 1.2 | Regionaal Investeringsfonds MBO (RIF) | Wegens succes verlengd tot 2022 | 1-1 tot 1-2 en 1-6 tot 1-7, ieder jaar t/m 2022 | mbo-instelling | Geld voor innovatie, Bedrag is minimaal 200.000,- en maximaal 2.000.000,- voor een periode van 4 jaar. Bovendien is per aanvraag nog maximaal € 500.000 aanvullende subsidie beschikbaar voor het doelmatiger organiseren van het opleidingsaanbod. | OCW, DUO | http://www.investeringsfondsmbo.nl |
| 1.3 | Stagefonds zorg | Jaarlijks terugkerend (tot 1 augustus 2021) | t/m 1 okt 2020 (NB: aanvragen niet meer mogelijk, wél gaat er een evaluatie plaatsvinden; de regeling wordt op basis daarvan wel of niet verlengd) | Zorg-instellingen | Op basis van gerealiseerde stageplaatsen krijgen zorginstellingen een vergoeding voor hun stagebeleid. De aanvraagformulieren worden medio augustus verzonden naar de zorginstellingen. Vanaf dat moment kan ook om een blanco aanvraagformulier van de genoemde website gedownload en ingediend worden. | VWS, SBB | https://www.dus-i.nl/subsidies/stagefonds-zorg |
| 1.4 | Subsidieregeling vaccinatie zorg | Jaarlijks | vóór 1 mei komend schooljaar | onderwijsinstellingen in het mbo en hbo die door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) bekostigd worden. | Scholen zorgen dat leerlingen tijdig worden gevaccineerd voor hun stage. De regeling wordt geëvalueerd en eventueel verlengd. | VWS, VWS | https://www.dus-i.nl/subsidies/vaccinatie |
| 1.5 | Beschikbaarheid-bijdrage | Jaarlijks | | Zorg-aanbieders die opleidings-instelling zijn | Eerlijke verdeling van opleidingsplaatsen en kosten voor opleidingsziekenhuizen/instellingen. De beschikbaarheidsbijdrage kan aangevraagd worden voor zorgfuncties, medische vervolgopleidingen en ziekenhuisopleidingen . | VWS, NZa | https://www.nza.nl/zorgsectoren/medisch-specialistische-zorg/beschikbaarheidsbijdrage-subsidie-aanvragen |

| | | | | | | | | |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.6 | Regeling open en online onderwijs 2018-2022 | Jaarlijks is 700.000 euro beschikbaar voor projecten bij Nederlandse hogeronderwijsinstellingen. De projecten moeten een bijdrage leveren aan de kwaliteit, toegankelijkheid en doelmatigheid van het hoger onderwijs of aan een hoger studiesucces. SURFnet begeleidt de projecten, coördineert kennisuitwisseling en disseminatie, en initieert kortlopende (onderzoeks)projecten rond verschillende aspecten van open en online onderwijs. | Jaarlijks | Uiterlijk 16 dec | Nederlandse hogeronderwijsinstellingen die geaccrediteerd onderwijs aanbieden | In de projecten kunnen instellingen ervaring opdoen met de toepassing van open en online onderwijs. In aanmerking komen projecten over online onderwijs waarbij leer materiaal met een Creative Commons-licentie gebruikt of ontwikkeld wordt en dat bovendien open is in tijd, plaats, toegang of programma en/of gratis wordt aangeboden. Het betreffende onderwijs moet binnen de projectperiode minimaal één keer worden uitgevoerd. In de projecten mag ook open leer materiaal worden hergebruikt. De bijdrage vanuit OCW bedraagt maximaal 100.000 euro per project. | OCW, SURFnet | Stimuleringsregeling Open en online onderwijs SURF.nl |
| 1.7 | Subsidieregeling opleidingen jeugd-ggz | Subsidies voor de financiering van opleidingsplaatsen voor de opleiding tot gezondheidszorg psycholoog, psychiater, psychotherapeut en klinisch psycholoog in een jeugd geestelijke gezondheidszorg (ggz)-instelling die uitsluitend zorg biedt aan jeugdigen tot 18 jaar. Alleen aanvraag mogelijk voor 14 in regeling vastgelegde instellingen. | Jaarlijks | vóór 1 oktober | een beperkte lijst met instellingen is komen te vervallen, zie regeling: https://www.dus-i.nl/subsidies/opleidingen-jeugd-ggz | De subsidie bedraagt per gerealiseerde opleidingsplaats in fte het bedrag dat in bijlage 2 van de regeling vermeld is bij de desbetreffende zorgopleiding. | VWS | https://www.dus-i.nl/subsidies/opleidingen-jeugd-ggz |
| 1.8 | Vergoeding stageplaatsen in huisartsenpraktijk | Een stagevergoeding en een vergoeding praktijkbegeleiding zijn ingevoerd als stimulans voor toename van het aantal stageplaatsen doktersassistenten en praktijkondersteuners voor de huisartsenpraktijk. De stimuleringssubsidie is gecombineerd te gebruiken met een aanvraag voor middelen uit het SectorplanPlus, subsidie voor werkgevers voor scholing in Zorg en Welzijn, voor het opleiden van bijvoorbeeld praktijkondersteuners en bbl-doktersassistenten. | jaarlijks | hele jaar door | Samenwerkingsverband met min 1 huisartsenpraktijk (cao Huisartsenzorg) | De financiële bijdrage bedraagt maximaal 50% van de projectkosten (met een maximum van € 25.000). In 2021 is een bedrag van € 165.000 beschikbaar. | VWS en OCW, SSFH, SBB en RVO | https://www.ssfh.nl/stimuleringsregeling/ |
| 1.9 | Subsidie taaltrajecten voor laaggeletterde werknemers (nieuw 2021-2024) | Werkgevers kunnen een subsidie aanvragen voor taaltrajecten voor werknemers die laaggeletterd zijn. Ook kunnen samenwerkingsverbanden op lokaal of regionaal niveau subsidie aanvragen voor taaltrajecten. | Jaarlijks | 1 januari tot en met 28 februari 2021 | Werkgevers, samenwerkingsverbanden | Subsidie is op een aantal punten aangepast; subsidie is ook mogelijk voor praktijkgerichte experimenten. Voor 2021 is eenmalig 6 miljoen extra beschikbaar. De subsidie is maximaal € 125.000 per aanvraag en er is sprake van een eigen bijdrage. Deze is minimaal 33% bij de subsidies voor laaggeletterde werknemers en ouders, en 20% bij de subsidies voor experimenten. | OCW | https://www.dus-i.nl/subsidies/tel-mee-met-taal |

| Subsidie | Toelichting | Subsidie frequentie | Tijdvak | Type aanvrager | Bedrag, meerwaarde | Instantie, uitvoerder | Meer informatie |
|----------|--------------------------------------|---------------------|------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1 | Jobcoach regeling | | doorlopend | Werkgever | Werknemers worden geholpen bij het inwerken, begeleid of er wordt een persoonlijk trainingsprogramma gemaakt. UWV vergoedt ondersteuning door een jobcoach voor bepaalde groepen arbeidsgehandicapten voor de duur van max. 3 jaar. De vergoeding wordt rechtstreeks aan de jobcoach betaald. De werkgever kan ook een eigen werknemer als jobcoach aanwijzen, waarvoor de uren (tot een maximum) vergoed worden. | SZW, UWV | https://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/toelichting-voordelen-en-regelingen/detail/jobcoach/voorwaarden-subsidie-interne-jobcoach |
| 2.2 | Proefplaatsing | | doorlopend | werknemer samen met werkgever | Werkgever kan zonder loonkosten bepalen of de werkzoekende die moeilijk plaatsbaar is geschikt is voor de betreffende functie (mits er de intentie tot een aanstelling bestaat) | UWV | http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/proefplaatsing |
| 2.3 | Compensatieregeling oudere werknemer | | | Werkgever | De uitkering start na 13 weken arbeidsongeschiktheid, de eerste 13 weken zijn voor rekening van de werkgever. De werkgever heeft dus geen ziektekosten meer bij een ziekteverzuim van meer dan 13 weken. | SZW, UWV | https://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/compensatieregeling-oudere-werknemers |
| 2.4 | Loonsuppletie | Maximaal 4 jaar | | Werknemer | Als een werknemer onder een van de volgende situaties geldt: - krijgt een WAO- of WAZ-uitkering - krijgt een Wajong-uitkering die vóór 1 januari 2010 is aangevraagd - is jonger dan 18 jaar en heeft een ziekte of handicap. - ontvangt na een herbeoordeling nog een gedeeltelijke WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering. Werknemer met WIA ontvangt geen loonsuppletie. | UWV | http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/aanvulling-op-inkomen-loonsuppletie |

| | | | | | | | |
|-----|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.5 | Loonkostenvoordeel (LKV) | Het loonkostenvoordeel (LKV) is een nieuwe regeling die is ingegaan op 1 januari 2018. Het is onderdeel van de Wet tegemoetkomingen loondomein (WTI). Het LKV is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die 1 of meer werknemers in dienst nemen uit doelgroepen die vaak lastig aan het werk komen. | Bij een dienstverband van minimaal 6 maanden | Werkgever en werknemer | Voor de premiekorting oudere werknemer en de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer geldt een overgangsregeling. Maakt u al gebruik van de premiekorting oudere of arbeidsgehandicapte werknemer? Dan heeft u sinds 1 januari 2018 misschien recht op het loonkostenvoordeel (LKV). U ontvangt dan per werknemer het LKV voor de periode dat u nog recht zou hebben op de premiekorting. Voor werknemers die vallen onder de overgangsregeling, heeft u voor het aanvragen van het loonkostenvoordeel geen doelgroepverklaring LKV nodig. Let op: de premiekorting jongere werknemer is vanaf 1 januari 2018 vervallen. Heeft u jongeren van 18 tot en met 21 jaar in dienst? Dan heeft u voor deze werknemers misschien recht op het jeugd-LIV. | UWV | https://www.uwv.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein/loonkostenvoordeel-ikv/detail/ik-maak-al-gebruik-van-premiekortingen-voor-werknemer |
| 2.6 | Minder loon Wajonger (loondispensatie) | De werkgever betaalt de werkgever tijdelijk minder loon omdat hij minder aan kan dan de andere werknemers. Voorwaarde is dat de werknemer een Wajong-uitkering heeft. | een half jaar tot maximaal 5 jaar. Evt. is verlenging mogelijk, maar doel moet volledig salaris zijn. | Werkgever met werknemers met Wajong uitkering | Werkgevers kunnen arbeidsgehandicapte werknemers die (nog) niet volledig presteren in dienst nemen tegen een salaris dat in verhouding staat tot de prestatie die de werknemer kan leveren. UWV vult het loon van de Wajonger dan aan tot maximaal het bedrag dat hij ontving voordat hij bij de werkgever ging werken. | UWV | Toelichting voordelen en regelingen UWV Werkgevers |
| 2.7 | Werkplek aanpassingen arbeidsgehandicapten | Heeft een werknemer hulp of een hulpmiddel nodig om uw werk goed te doen? Bijvoorbeeld een doventolk, orthopedische werkschoenen of een aangepaste auto? Dan kan hiervoor een vergoeding worden aangevraagd bij het UWV. | | Werkgever | Werkplekaanpassingen kunnen vergoed worden door UWV. Alleen speciale aanpassingen kunnen vergoed worden; zaken SZW, UWV die horen bij de standaarduitrusting van een bedrijf vallen daar niet onder. | SZW, UWV | http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/aanpassingen-werkplek |
| 2.8 | Instituut Gak – sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid | Subsidie t.b.v. projecten gericht op sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid in Nederland. De projecten bieden ondersteuning aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt en zorgen ervoor dat de arbeidsparticipatie in Nederland toeneemt. Het instituut ondersteunt 5 categorieën: activering, bijdragen aan politiek debat, ontwikkeling en evaluatie van instrumenten en methodieken, preventie, voorlichting. | | alle rechtspersonen in NL | Door middel van de subsidie kunnen werkgevers ondersteuning bieden aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Budget voor projectaanvraag: • Aanvragen t/m € 20.000,- • Aanvragen boven € 20.000,- Thema's: sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid | Instituut Gak | https://www.instituutgak.nl/aanvragen/beleid/inclusieve-arbeidsmarkt/ https://www.instituutgak.nl/algemene-beleidscriteria/ |

| | | | | | | |
|------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.9 | Stimuleringspremie Uitvoering geven aan de Participatiewet | <p>Ideeën om het werken binnen ziekenhuizen te verbeteren zijn er vaak genoeg: nieuwe manieren van samenwerken, extra banen creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of meer aandacht voor veiligheid in het werk. Maar tijd en geld zitten die ideeën regelmatig in de weg. Plannen kunnen worden ingediend bij de StAZ; de stimuleringspremie is bedoeld voor een vliegende start van een project.</p> | Ziekenhuizen | <p>De subsidie is aan te vragen voor de volgende drie thema's: Uitvoering geven aan de Participatiewet, Versterken Arbeidsverhoudingen en Bewustzijn veilig en gezond werken. De StAZ helpt goede plannen op weg met een bedrag van maximaal 5.000 euro. Hiermee geeft u een kickstart aan uw idee en aan uw ziekenhuis.</p> | StAZ | https://www.staz.nl/arbeidsmarkt/geef-een-kickstart-aan-uw-participatiewet-project/ |
| 2.10 | Participatiewet | <p>De Participatiewet moet ervoor zorgen dat meer mensen met een ziekte of handicap een baan vinden. Als werkgever heeft u daarin een actieve rol. Bijvoorbeeld door te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn binnen uw organisatie, om iemand met een ziekte of handicap in dienst te nemen. Als u dit doet, kunt u (financiële) ondersteuning krijgen van UWV en gemeenten.</p> | 2015 - heden | <p>Gebruik de advieswijzer doelgroepregister om na te gaan of en voor hoeveel ondersteuning u in aanmerking komt: https://www.uvw.nl/particulieren/arbeidsbeperkt/beoordeling-arbeidsvermogen-wajong-aanvragen/welke-ondersteuning-kan-ik-krijgen/index.aspx</p> | SZW | http://www.uvw.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/werknemer-heeft-wajong-of-valt-onder-participatiewet/detail/participatiewet-voor-werkgevers |
| 2.11 | SectorplanPlus middelen | <p>Een meerjarige subsidie op basis van cofinanciering van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) waarmee werkgevers in Zorg en Welzijn een extra impuls kunnen geven aan opleidingsinspanningen die gericht zijn op: instroom en opleiding van nieuw personeel, opscholing van personeel zodat ruimte ontstaat voor instroom van nieuwe mensen, meer kans op werk voor werknemers voor wie ontslag dreigt en het opleiden van praktijk / werkbegeleiders.</p> | Arbidsorganisaties in zorg en welzijn | <p>Het Ministerie van VWS heeft besloten om de looptijd van de COVID-19 gerelateerde activiteiten te verlengen. Houd de website van SectorplanPlus in de gaten voor de bijbehorende deadlines en het beschikbare budget.</p> | VWS, RegioPlus | www.sectorplanplus.nl |

| Subsidie | Toelichting | Subsidie frequentie | Tijdvak | Type aanvrager | Bedrag, meerwaarde | Instantie, uitvoerder | Meer informatie |
|----------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1 | EGF Noodhulp bij Massaontslag | Bedrijven en sectoren die zijn getroffen door grote veranderingen in de wereldhandelspatronen of als gevolg van de wereldwijde economische financiële crisis, kunnen bij massaontslag gebruikmaken van geld uit het EGF. Dit fonds helpt werknemers met bijvoorbeeld scholing, hulp bij het vinden van een nieuwe baan of steun bij het opzetten van een eigen bedrijf. Daarbij moet sprake zijn van minimaal 500 ontslagen personen. | Een subsidie aanvragen is nog steeds mogelijk. | Er is voor de hele EU een bedrag van €150 miljoen per jaar beschikbaar. | werkgevers en organisaties die vallen binnen de <u>O&O fondsen</u> | Bedrijven en sectoren kunnen voor max. 60% kosten vergoed krijgen. 40% is voor eigen kosten. | Europese Commissie, SZW https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/egf-noodfonds-bij-massaontslag/over-egf-noodfonds-bij-massaontslag |
| 3.2 | SectorplanPlus middelen | Een meerjarige subsidie op basis van cofinanciering van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) waarmee werkgevers in Zorg en Welzijn een extra impuls kunnen geven aan opleidingsinspanningen die gericht zijn op: instroom en opleiding van nieuw personeel, opscholing van personeel zodat ruimte ontstaat voor instroom van nieuwe mensen, meer kans op werk voor werknemers voor wie ontslag dreigt en het opleiden van praktijk / werkbegeleiders. | De meerjarige subsidie loopt van 2017 - 2021. Let op: in verband met Corona heeft VWS extra middelen beschikbaar gesteld via SectorplanPlus | Arbeidsorganisaties in zorg en welzijn | Het Ministerie van VWS heeft besloten om de looptijd van de COVID-19 gerelateerde activiteiten te verlengen. Houd de website van SectorplanPlus in de gaten voor de bijbehorende deadlines en het beschikbare budget. | VWS, RegioPlus | Zie voor meer informatie over de voorwaarden www.sectorplanplus.nl |
| 3.3 | Geef een kickstart aan het verbeteren van de arbeidsverhoudingen | Stimuleringsubsidie bedoeld als startfinanciering voor een project waarmee organisaties de arbeidsverhoudingen willen verbeteren. Bijvoorbeeld door werknemers meer regie op het werk te laten krijgen, beter samen te laten werken, communicatie te verbeteren, etc. | Voorlopig nog geen sluitingstermijn | Ziekenhuisorganisaties | De werkgever kan een startfinanciering van maximaal € 5.000,00 krijgen | STAZ (stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen) | https://www.staz.nl/arbeidsverhoudingen/geef-een-kickstart-aan-het-verbeteren-van-de-arbeidsverhoudingen/ |
| 3.4 | Geef een kickstart aan het bewustzijn over gezond en veilig werken | Stimuleringsubsidie bedoeld als startfinanciering om gezondheid en veiligheid op het werk onder de aandacht te brengen | Voorlopig nog geen sluitingstermijn | Ziekenhuisorganisaties | De werkgever kan een startfinanciering van maximaal € 5.000,00 krijgen | STAZ (stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen) | https://www.staz.nl/arbeidsomstandigheden/geef-een-kickstart-aan-het-bewustzijn-over-gezond-en-veilig-werken/ |
| 3.5 | Stichting Fonds voor Verpleegkundigen | Ondersteunt verpleegkundigen en ziekenverzorgenden die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn en niet in staat om noodzakelijke aankopen te doen zoals een wasmachine. Daarnaast ondersteunt het fonds incidenteel activiteiten ter bevordering van de deskundigheid van verpleegkundigen en ziekenverzorgenden. Het betreft hier organisaties of personen binnen de gezondheidszorg, zowel in binnen- als buitenland. | Gedurende hele jaar | verpleegkundigen en ziekenverzorgenden die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn en niet de financiële middelen hebben om noodzakelijke aankopen te doen | Het fonds keert geen geld uit, maar biedt ondersteuning bij aankopen. De materiële ondersteuning is een tegemoetkoming voor bijzondere en/of onvoorziene kosten. Deze uitgaven mogen niet elders te declareren zijn. | Stichting Fonds voor Verpleegkundigen | https://www.fondsvoorverpleegkundigen.nl/#wat-wij-doen |

| | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.6 Tijdelijke maatwerkregeling Duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU) | Met de MDIEU regeling ondersteunt het kabinet sectoren die investeren in duurzame inzetbaarheid. Zij kunnen daarvoor subsidie krijgen. De regeling biedt ook subsidie voor uitkeringen van werkgevers aan werknemers die het niet volhouden tot de AOW-leeftijd en eerder willen stoppen, bijvoorbeeld vanwege de zwaarte van het werk. Voorwaarde is wel dat deze werkgevers tegelijk óók investeren in duurzame inzetbaarheid. Na afloop van de regeling zou duurzame inzetbaarheid een belangrijk en vanzelfsprekend onderdeel moeten zijn van de manier waarop Nederland werkt. | 1 februari 2021 om 09.00 uur tot 26 februari 2021 om 17.00 uur | sectorale samenwerkingsverbanden, die bestaan uit minimaal één werkgeversorganisatie en één werknemersorganisatie | Er is voor de MDIEU 964 miljoen euro beschikbaar gedurende de periode van vijf jaren. Elke sector kan onder de voorwaarden zoals opgenomen in de MDIEU in aanmerking komen voor een vaste vergoeding van €20.000. Bijvoorbeeld voor het opstellen van een sectoranalyse. | Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid & Eerder Uittreden (MDIEU) Subsidie en regeling Uitvoering van Beleid (uitvoeringvanbeleidszw.nl) |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| Subsidie | Toelichting | Subsidie frequentie | Tijdvak | Type aanvrager | Bedrag, meerwaarde | Instantie, uitvoerder | Meer informatie |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.1 Beschikbaarheidsbijdrage | Een aantal zorgopleidingen en zorgfuncties wordt bekostigd via een subsidie, de zogenoemde beschikbaarheidsbijdrage. Het gaat om erkende (medische) vervolgopleidingen en om een beperkt aantal bijzondere zorgfuncties zoals de traumahelikopters en gespecialiseerde brandwondenzorg. | Jaarlijks terugkerend | https://www.nza.nl/documenten/vragen-en-antwoorden/de-tijdlijn-rond-het-verlenen-en-vaststellen-van-de-beschikbaarheidsbijdragen | Zorg-aanbieders die opleidings-instelling zijn | Eerlijke verdeling van opleidingsplaatsen en kosten voor opleidingsziekenhuizen/instellingen. De beschikbaarheidsbijdrage kan aangevraagd worden voor zorgfuncties, medische vervolgopleidingen en ziekenhuisopleidingen . | WVS, NZa | https://www.nza.nl/zorgsectoren/medisch-specialistische-zorg/beschikbaarheidsbijdrage-subsidie-aanvragen |
| 4.2 Opleiding tot advanced nurse practitioner en tot physician assistant | Deze subsidie is bedoeld om de buitenschoolse kosten van de opleidingen tot <i>advanced nurse practitioner</i> en tot <i>physician assistant</i> te bekostigen. | Tot 1 juli 2022 | voor 1 november 2019 | Opleidingsinstellingen die van OCW toestemming hebben om deze opleidingen aan te bieden | De subsidie per student bedraagt een vast bedrag van € 1.875,- per maand voor de maximaal de duur van de opleiding: Opleiding tot Advanced nurse practitioner, maximaal 24 maanden; Opleiding tot Physician assistant, maximaal 30 maanden. | OCW | https://www.dus-i.nl/subsidies/opleiding-verpleegkundig-specialist |
| 4.3 Kwaliteitsverbetering Verpleeghuizen (W&T) | Er zijn vanaf 2016 structureel extra middelen beschikbaar voor kwaliteitsverbetering in verpleeghuizen. Van 2016 tot en met 2020 worden deze middelen ingezet voor een zinvolle daginvulling voor bewoners en het versterken van de deskundigheid van personeel. | | | Verpleeghuizen | Het extra geld kan worden aangevraagd bij het eigen zorgkantoor door het indienen van een plan dat beschrijft hoe de middelen worden ingezet. De plannen zijn vormvrij en worden door het zorgkantoor uitsluitend getoetst op instemming van de Centrale Cliëntenraad, VAR en OR. Vanwege de gemiddelde termijnen van interne afstemming is het belangrijk dat zorgaanbieders het gesprek over de invulling van het extra geld direct starten. | VWSVWS | https://zorgsubsidiekalender.nl/waardigheid-en-trots//waardigheid-en-trots/aardigheid-en-trots/zorgsubsidiekalender.nl/waardigheid-en-trots/ |

| | | | | | | | |
|-----|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.4 | Tijdelijke subsidieregeling NL leert door | <p>Met deze tijdelijke regeling kunnen opleiders en opleiderscollectieven of samenwerkingsverbanden subsidie aanvragen voor het (verder) ontwikkelen van kennis en vaardigheden van deelnemers, door hen kosteloos online scholingstrajecten aan te bieden, die kunnen bijdragen aan het vergroten van de kansen op de arbeidsmarkt of op het weer verkrijgen van arbeid.</p> | <p>voor opleiders en opleiderscollectieven vanaf 1 oktober 2020, om 09:00 uur en voor samenwerkingsverbanden vanaf 2 november 2020, om 09:00 uur.</p> | <p>werknemers via NL Leert door, werkgevers via SLIM-regeling</p> | <p>werkenden kunnen via de subsidieregeling NL leert door een ontwikkeltraject volgen bij een gekwalificeerd loopbaanadviseur. Het kan voor de ontwikkeling van je werknemers, maar ook voor je bedrijf, goed zijn om ze hierop te wijzen. Je kan als werkgever ook met behulp van de SLIM-regeling hiervoor subsidieaanvragen. Een loopbaanadviseur geeft ze zicht op het toekomstperspectief van hun huidige werk en hun kansen op de arbeidsmarkt, helpt ze zo nodig bij het kiezen van de juiste (bij)scholing, of geeft ze tips bij het zoeken en solliciteren naar ander werk.</p> | SZW | <p>Tijdelijke subsidieregeling NL leert door met inzet van scholing (NLLD - S) Subsidie en regeling Uitvoering van Beleid (uitvoeringvanbeleidsw.nl) en https://www.hoewerkt nederland.nl/slimwerkgeven/leren+en+ontwikkelen/nl+leert+door</p> |
| 4.5 | SLIM-subsidie | <p>De SLIM-subsidie is bedoeld voor mkb ondernemers die op tijd mee willen gaan met de ontwikkelingen in hun sector. Met de subsidie kun je bijvoorbeeld een opleidings- en ontwikkelplan laten maken of ontwikkeladviezen voor werknemers financieren. Hiermee zet je in op 'een leven lang ontwikkelen' en investeer je in de kennis, groei en ontwikkeling van jouw medewerkers. Ben jij een slimme werkgever? Wil je een leerrijke omgeving binnen jouw bedrijf creëren? En daarmee kansen voor jouw organisatie en werknemers?</p> | <p>2 maart t/m 31 maart en van 1 september t/m 30 september</p> | <p>mkb (mkb-verklaring nodig) en samenwerkingsverbanden</p> | <p>Ook is het voor je werknemers mogelijk om via de subsidieregeling NL leert door kosteloos (online) scholing te volgen. Let op: Na een SIJW traject of i.p.v. een SIJW traject, kan ook een NL Leert Door traject ingezet worden. Andersom kan niet, omdat SIJW de eis heeft dat iemand een jaar lang geen loopbaanadvies voor SIJW heeft ontvangen. Er is vanaf 2020 € 48 miljoen beschikbaar voor initiatieven gericht op stimuleren van leren en ontwikkelen in het mkb. Per aanvraag kan er maximaal € 24.999 subsidie aangevraagd worden (voor samenwerkingsverbanden maximaal 500.000). De subsidie wordt verleend op basis van cofinanciering. De subsidie bedraagt 60 procent van de subsidiabele kosten voor middelgrote bedrijven. Er geldt een uitzondering voor een kleinbedrijf, hiervoor bedraagt de subsidie 80 procent van de subsidiabele kosten. Let op: je kunt géén subsidie ontvangen voor opleidingskosten, maar bijvoorbeeld wel voor het creëren van de onderwijsprogramma's of de voorbereidende gesprekken. Ook kan je een tegemoetkoming aanvragen in de kosten voor het bieden van een praktijkleerplaats in de <u>zogenoemde derde leerweg</u></p> | SZW | <p>Wat kan ik met de SLIM-subsidie? Slim Werkgeven Hoe werkt Nederland en https://www.hoewerkt nederland.nl/slimwerkgeven/documenten/regelingen/2020/12/04/szw-slimwerkgeven-slim-regeling-menukaart</p> |

| Subsidie | Toelichting | Subsidie frequentie | Tijdvak | Type aanvrager | Bedrag, meerwaarde | Instantie, uitvoerder | Meer informatie |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.1 Beleidsregel innovatie zorgverzekeringswet en Wet langdurige zorg | De beleidsregel Innovatie ten behoeve van nieuwe zorgprestaties geeft zorgverzekeraars/zorgkantoren en zorgaanbieders de mogelijkheid om maximaal drie jaar kleinschalig te experimenteren met zorg waarvoor nog geen prestatie bestaat, of om aan te sluiten bij een bestaand experiment. | Hele jaar door | Ingegaan op 1-1-2019. Einddatum is onbepaald | Voor de aanvraag van een experiment moet een overeenkomst tussen zorgaanbieder en zorgverzekeraar/zorgkantoor worden opgesteld. | Werkgevers krijgen de gelegenheid nieuwe vormen van zorg uit te proberen die moeten leiden tot een betere prijs/kwaliteitverhouding van zorg, een efficiëntere zorgorganisatie of verbetering van de kwaliteit van zorg. | VWS, NZa | https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_258838_22/en https://www.zorgvoornoveren.nl/actueel/nieuws/2019/12/06/in-3-stappen-naar-de-beleidsregel-innovatie-voor-kleinschalige-experimenten |
| 5.2 VGZ – Zorgvernieuwing | Met de prestatie Zorgvernieuwing wordt de mogelijkheid geboden om uitvoering te geven aan vernieuwingsprojecten in het kader van de modernisering, innovatie en kwaliteitsverbetering van de huisartsenzorg. | | Gedurende hele jaar. | Huisartsen | Budget: geen vaststaand bedrag. Bij de prestatie Zorgvernieuwing worden vooraf prestatie-indicatoren vastgelegd als bijlage bij de overeenkomst, zodat na de projecttijd beoordeeld kan worden of de gestelde doelen zijn behaald. Let wel: De kenmerken van een potentieel vernieuwingsproject zijn: het project valt niet onder een van de regelingen zoals genoemd in onze overeenkomst met u het project wordt niet gefinancierd op een andere manier en is ook niet eerder door ons gefinancierd | VGZ | https://www.cooperatievgz.nl/zorgaanbieders/huisartsenzorg/overeenkomsten/zorgvernieuwing |
| 5.3 Kaderregeling VWS-subsidies | Of activiteiten voor subsidie in aanmerking komen staat niet in de Kaderregeling VWS-subsidies, maar hangt af van het subsidiebeleid van VWS. In ieder geval moeten de activiteiten zich richten op een van de volgende beleidsterreinen: • gezondheidsbevordering, • gezondheidsbescherming, • gezondheidszorg, • maatschappelijke zorg (voor zover van landelijke betekenis) en • sport (voor zover van landelijke betekenis). | | Gedurende hele jaar. | Instellingen | Er wordt een onderscheid gemaakt tussen project- en instellingssubsidies. Budget: aanvragen vanaf € 125.00,00 | VWS | https://www.rijksoverheid.nl/documenten/forums/mulieren/2016/01/29/aanvraagformulier-ocw-subsidie-kaderregeling-ocw-szw-vws |
| 5.4 CZ fonds | Het CZ Fonds spant zich in om de zorg nog beter te maken. Het fonds doet dit door financiële ondersteuning te bieden aan goede initiatieven voor verbetering van de zorg. Het CZ Fonds steunt door het organiseren van de 2-jaarlijkse CZ Zorgprijs, de jaarlijkse uitreiking van 40 CZ Verenzorgprijzen en het financieren van projecten. | Verlopen | Gedurende hele jaar. Eerste datum is in november 2016. | zorgorganisaties | Het CZ Fonds biedt op twee verschillende manieren ondersteuning aan maatschappelijke initiatieven: met de CZ Zorgprijs als beloning voor projecten rond een vooraf benoemd thema. met de toekenning van 40 CZ Verenzorgprijzen van maximaal € 800 aan zorginstellingen voor chronisch zieken in de psychiatrie, ouderenzorg en verstandelijk gehandicaptenzorg. | CZ fonds | https://www.cz.nl/over-cz/in-de-maatschappij/cz-fonds |

| | | | | | | | | |
|-----|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.5 | Health deals | De overheid wil de brede toepassing van effectieve zorginnovaties versnellen. Er komen 'Health Deals' tussen overheid en (private) partners om die zorginnovaties verder op weg te helpen. Health deals zijn afspraken tussen de overheid en verschillende andere partijen, waaronder private partijen. Het gaat om concrete zorgvernieuwingen waarbij het niet wil lukken om de toepassing verder te krijgen dan bijvoorbeeld het lokale ziekenhuis, de zorginstelling of de regio. Dit omdat je knelpunten ervaart, die met hulp van de rijksoverheid wellicht op te lossen zijn. | | Gedurende hele jaar. | Je kunt samen met andere partijen, zoals een zorgaanbieder, bedrijf, kennisinstelling, verzekeraar, maatschappelijke organisatie of decentrale overheid, een health deal aanmelden. | Budget: geen vaststaand bedrag | VWS en EZ, RVO | http://www.rvo.nl/onderwerpen/innovatief-ondernemen/research-development/health-deals |
| 5.6 | Subsidieregeling Juiste Zorg op de Juiste Plek (JZOJP) | De regeling kent 2 onderdelen: 1. Financiering van procesondersteuning om lokale of regionale samenwerkingsverbanden te starten en/of doorontwikkelen voor het leveren van integrale zorg en ondersteuning. 2. Mogelijkheid om een externe partij in te huren die regionale samenwerkingspartners ondersteunt bij de analyse en interpretatie van data | Jaarlijks t/m 2021 | De uitvoeringsimpuls gaat najaar 2019 open, in aansluiting op de startimpuls. Een nieuwe ronde begint in het voorjaar 2021 | Samenwerkingsverband werkgevers | Het totale budget is 9.000.000 Euro. | ZonMw | https://www.zonmw.nl/nl/onderzoek-resultaten/ouderen/programmas/programma-detail/juiste-zorg-op-de-juiste-plek/t/subsiemogelijkheden-1/ |
| 5.7 | Stimuleringsregeling e-health thuis | Het doel van SET is zorgen dat ouderen en mensen met een (risico op) chronische ziekte of beperking met een grotere kwaliteit van leven langer thuis kunnen wonen. In 2020 is PréSET hieraan toegevoegd waarmee de zorgaanbieder tot een gedragen visie kan komen over hoe e-health kan bijdragen aan hun missie. | t/m 31 dec 2021 | gedurende hele jaar | aanbieder van zorg en/of ondersteuning | Bent u aanbieder van zorg en/of ondersteuning en wilt u met een inkoper samenwerken aan het opschalen én borgen van bestaande e-health oplossingen? Dan is de Stimuleringsregeling E-Health Thuis (SET) mogelijk iets voor uw samenwerkingsverband. Personeelskosten en kosten derden komen in aanmerking voor subsidie, tot een bedrag van €20.000. | RVO | https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/stimuleringsregeling-ehealth-thuis-set |
| 5.8 | Subsidie implementatie- en opschalingscoaching | Zorg voor innoveren opende in 2020 haar eerste subsidieronde voor implementatie- en opschalingscoaching. Vanaf 1 september 2020 kunnen zorginnovatoren weer gebruikmaken van de subsidieregeling voor implementatie- en opschalingscoaching. Met de subsidie kunnen externe coaches ingehuurd worden die de zorginnovator adviseert over implementatie- en/of opschalingsvraagstukken. Met als doel om innovaties verder te brengen in de zorg. | | Tweede tijdvak gesloten (oktober 2020) | aanbieder van zorg en/of ondersteuning vallend onder WMO 2015, Zvw, Wlz en/of Jeugdwet en ontwikkelaar in samenwerking met aanbieder van zorg | Per aanvraag een bedrag tot €5.000,-. | | Tweede subsidieronde geopend voor implementatie- en opschalingscoaching (dejuistezorgopdejuisteplek.nl) |
| 5.9 | Training digicoach | Deze regeling is speciaal bedoeld om de digivaardigheid van medewerkers van zorg- en welzijnsorganisaties te vergroten. Bij de nieuwe voucherregeling Training tot digicoach kunnen zorg- en welzijnsorganisaties die vallen onder de Wmo 2015, Zvw, Wlz en/of Jeugdwet, een voucher aanvragen om medewerkers te laten trainen tot digicoach. | | Ronde 2 opent op 2 maart 2021 (wie het eerst komt, wie het eerst maakt) | aanbieder van zorg en/of ondersteuning vallend onder WMO 2015, Zvw, Wlz en/of Jeugdwet | Vouchers worden beschikbaar gesteld voor training tot digicoach. Wat biedt de training: * Per organisatie kunnen maximaal 4 medewerkers getraind worden. * Een programma met twee trainingdagen waarbij de focus ligt op coachende en technologische vaardigheden en daarnaast nog verschillende intervisiemomenten. * De training vindt plaats in huis bij de zorg- of welzijnsorganisatie of indien gewenst online. | | Nieuwe regeling Training tot digicoach geopend! Nieuwsbericht Zorg voor innoveren |

| | | | | |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.10 Actieonderzoek innovatie zorg | De organisatie van de zorg brengt complexe vraagstukken met zich mee, zeker voor wie zich bezighoudt met de juiste zorg op de juiste plek. Hoe kun je de zorg nog beter organiseren en laten aansluiten op de behoeften van de patiënt? ZonMw stelt een subsidie beschikbaar voor zorgorganisaties die met actieonderzoek meer willen leren over veranderde zorgprocessen in de praktijk. | Aanvragen mogelijk tot uiterlijk 9 maart 2021 om 14.00 uur zorgorganisaties | Per aanvraag wordt een maximaal bedrag van €150.000,- toegekend. De maximale duur van een project is 24 maanden. De financiering biedt ruimte voor: Experimenteren met een beoogde verbetering in een reeds ontwikkeld/bestaand zorgproces en deze specifiek met actieonderzoek onderzoeken. Leren hoe ze het zorgproces kunnen verbeteren en wat daarvoor nodig is van wie. De opgedane kennis, leerpunten en vaardigheden over leren en verbeteren van de organisatie van zorg beschikbaar maken voor andere zorgorganisaties. | https://www.dejuistezorgopdejuisteplek.nl/actueel/nieuws/ZonMw-opent-subsidie-voor-actieonderzoek-innovatieve-zorg/en https://www.zonmw.nl/nl/subsidies/openstaande-subsidieoproepen/detail/item/actieonderzoek-innovatieve-zorg/#c72773 |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| Subsidie | Toelichting | Subsidie frequentie | Tijdvak | Type aanvrager | Bedrag, meerwaarde | Instantie, uitvoerder | Meer informatie |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.1 | <p>Maatregel X in SP+</p> <p>een vaste tegemoetkoming voor alle noodzakelijke opleidings- trainings- en inwerkactiviteiten die nodig zijn om nieuwe medewerkers die in het kader van de coronacrisis in te zetten.</p> <p>De subsidie is niet stapelbaar</p> | | <p>Deadline staat vooralsnog op 31 maart 2021. Mogelijk wordt dit nog naar achter doorgeschoven. De inzet van het personeel geldt voor de duur van extra zorg als gevolg van Corona</p> <p>Aanvraagtijdvak loopt van 1 maart 2021, 09:00 uur tot en met 31 maart 2021, 17:00 uur. Bij overtekening komt er een evenredige verdeling.</p> | <p>Werkgevers in zorg en welzijn</p> | <p>Totaal is 22,5 miljoen beschikbaar.</p> <p>Er worden twee vaste vergoedingsbedragen gehanteerd, namelijk:</p> <p>- 750 euro per medewerker waar een vorm van loon tegenover staat (= inclusief verletkosten)</p> <p>- 400 euro per medewerker waar geen vorm van loon tegenover staat</p> | <p>RegioPlus en regionale werkgeversorganisaties</p> | <p>https://www.sectorplanplus.nl/News/Article/20201007-verlenging-looptijd-covid-19-gerelateerde-activiteiten</p> |
| 6.2 | <p>Coronabanen</p> <p>Vergoeding van de loonkosten van bovenformatieve inzet in het kader van Corona van werknemers of arbeidskrachten tegen maximaal 120% WML. Deze Werknemers of arbeidskrachten moeten worden ingezet als tijdelijke ondersteuning in de functie van</p> <p>a. Coronabaan – gastheer of gastvrouw; b. Coronabaan – zorg-assistent of zorgbuddy; c. Coronabaan – ADL-ondersteuner; d. Coronabaan – welzijn-assistent; e. Coronabaan – ondersteuner zorgmedewerker; of f. Coronabaan – ondersteuner veiligheid.</p> <p>Voor minimaal 20 uur per week gemiddeld gedurende minimaal 2 maanden.</p> | | <p>De kosten worden vergoed over de gewerkte tijd tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2021. In het geval de werknemer tevens een opleiding voor een deelcertificaat niveau 3 volgt en dit voor de opleiding noodzakelijk is, kunnen de</p> | <p>Werkgevers in zorg en welzijn</p> | <p>Subsidieplafond van 80.000.000</p> <p>Het bedrag van de subsidieverlening per werknemer bestaat uit 120% van het wettelijk minimumloon, verschuldigde eindejaarsuitkering, verschuldigd vakantiegeld, verschuldigde pensioenafdrachten en sociale zekerheidslasten, in verband met de loonkosten. Ook wordt maximaal 20% van de kosten vergoed voor de begeleiding van de werknemer of arbeidskracht. In geval van een arbeidskracht wordt nog maximaal 5% van de kosten vergoed voor administratieve kosten van de uitlener.</p> | <p>DUS-I</p> | |
| 6.3 | <p>Tegemoetkoming studievertraging studenten</p> <p>Tegemoetkoming in de studiekosten bij afloop van de beurs of Tegemoetkoming voor extra kosten door vertraging</p> | | <p>Verlengd t/m augustus 2021</p> | <p>Studenten die door de Corona studievertraging oplopen tussen februari 2021 en eind augustus 2021</p> | <p>Totaal 335 miljoen (eerder was hiervan al 200 miljoen gereserveerd)</p> | | <p>https://duo.nl/particulier/corona/tegemoetkoming-voor-studenten-vanwege-corona.jsp</p> |

| | | | | | | | | |
|-----|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.4 | Regeling Praktijkleren in het mbo | Het ministerie van SZW stelt in totaal 63 miljoen beschikbaar voor scholing en behoud van werk. Bedoeld voor werken en behalen van (een deel van) een diploma via 3e leerweg. Doelgroep: mensen die met werkloosheid bedreigd zijn én werkzoekenden van na 12 maart 2020 Bedoeld voor werken en behalen van (een deel van) een diploma via derde leerweg | | De regeling wordt in Q1 2021 gepubliceerd. Subsidie is voor max 9 maanden | | | De regeling wordt uitgevoerd door de regionale mobiliteitsteams | De regeling is nog niet gepubliceerd. Naar verwachting volgt dat in dit kwartaal. Webinar: https://www.youtube.com/watch?reload=9&v=fgLNbp1h80Y&feature=youtu.be infographic: https://www.sbb.nl/sites/sbb/files/uploads/opleideninhetmbovooraluwnieuwemedewerkers.pdf |
| 6.5 | Jeugdpakket | Ter ondersteuning van jongeren in coronatijd, bedoeld om de dialoog met jongeren te starten, activiteiten te organiseren, voor jongerenwerk en om extra aandacht te geven aan de mentale weerbaarheid van jongeren. De subsidie loopt via 3 lijnen: 1. gemeentefonds 2. Programma Maatschappelijke Diensttijd 3. VWS (mentale weerbaarheid) | Het Jeugdpakket loopt door tot in het voorjaar van 2021 en dat biedt gemeenten, lokale organisaties en jongeren genoeg ruimte om de geplande activiteiten op een later moment te organiseren | 2. Maatschappelijke diensttijd: 1 februari tot 12 maart | 2. gemeenten | 58,5 miljoen totaal | 1. gemeentefonds (40 miljoen) 2. programma Maatschappelijke diensttijd (15 miljoen extra financiering) 3. VWS voor mentale weerbaarheid gerelateerd aan Corona (3.5 miljoen) | https://www.nji.nl/nl/coronavirus/Gemeenten/Wat-kan-er-wel-in-coronatijd/Voorbeelden-van-activiteiten-voor-jongeren Specifieke informatie t.a.v. de maatschappelijke diensttijd: https://www.zonmw.nl/nl/subsidies/subsidieoproepen-op-uitnodiging/detail/item/rondeperspectief-voor-de-jeugd-met-mdt |
| 6.6 | Stimuleringsregeling E-health thuis (SET). | Bedoeld voor het opschalen en borgen van bestaande e-health oplossingen | | De SET regeling COVID-19 is gesloten, maar de algemene SET regeling loopt nog t/m 31 december 2021 | Zorgaanbieders zoals Zwv, Wlz en Wmo | 5 miljoen voor 2021 | | https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/stimuleringsregeling-ehealth-thuis-set |
| 6.7 | Bonus Zorgprofessionals | In navolging op de 1.000 euro zorgbonus voor zorgprofessionals is door VWS toegezegd in 2021 een bedrag te reserveren voor een bonus van netto 500 euro die kan worden toegekend aan de zorgprofessionals die in de 2e golf uitzonderlijke inspanning hebben geleverd | Eenmalig | Zorgbonus van 1.000 euro was t/m 29 oktober 2020 aan te vragen. In februari 2021 volgt meer informatie over het aanvragen van de zorgbonus van | | netto 500 euro voor zorgprofessionals die in de 2e golf uitzonderlijke inspanning hebben geleverd | 15 september 2020 aangekondigd in kamerbrief. Over de verdere uitwerking informeert de minister de Kamer in februari 2021 | |
| 6.8 | NL Leert door | Stimuleren zij-instroom door de inzet van ontwikkeladvies | | Vervroegd gesloten wegens overvraag (55.000 registraties binnen iets meer dan een dag) | | | | |