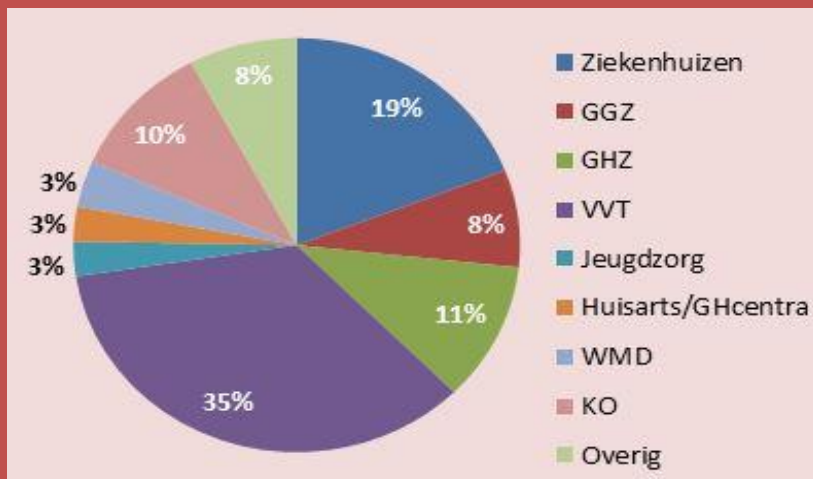


Arbeidsmarktonderzoek 2016

regio Kennemerland, Amstelland en Meerlanden



Verdeling aantal medewerkers per sector in regio KAM



Trends in de zorg

- Zorgvraag neemt in aantal en in complexiteit toe
- Cliënt zet eigen netwerk in
- Technologische ontwikkelingen



Trends op de Arbeidsmarkt

- Mismatch tussen vraag en aanbod
- Behoeftte aan hoger opgeleid personeel
- Werken in sociale wijkteams
- Eigen regie medewerkers
- Van baanzekerheid naar werkzekerheid

Betekenis voor medewerkers

- Hoogcomplexere zorg kunnen leveren
- Samenwerken met informele zorg
- Duurzaam inzetbaar zijn
- Flexibiliteit
- Leven lang leren



Aantal vacatures stijgt weer in regio KAM



Aantal medewerkers in zorg regio KAM

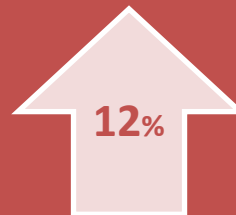
42.000
=
30.500 fte

t.o.v. 2012

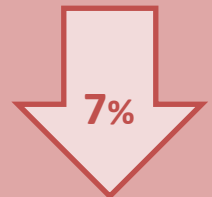


Inschrijvingen zorgopleidingen in 2015 t.o.v. 2010

Landelijk



Regio KAM



Prognose tot 2019

Aanbodtekort

- Verpleegkundige mbo en hbo
- Pedagogische medewerker mbo 4
- Sociaal Pedagogisch Hulpverlener

Aanbodoverschot

- Pedagogisch medewerker mbo 3
- Helpende Zorg & Welzijn mbo 2

Waar gaat VBZ aan werken

- Match tussen vraag - aanbod verbeteren, denk aan scholing, (inter)sectorale samenwerking
- Werken aan een inclusieve arbeidsmarkt
- Aantrekkelijkheid van de sector promoten

