

Happy Capital HRM

Employee Value Proposition &
Candidate Journey

Employee Value Proposition

Wat heb je aan een EVP?

Het biedt de zorg maar ook jou als instelling de mogelijkheid om talent aan te trekken en te behouden.

Ook je huidige werknemers zullen gemotiveerd worden =

ambassadeur

Employee Value Proposition



Organiseer DNA-sessies!!

Verpleegkundige
niveau 4
Waar gaan ze
voor?

**Belangrijkste
Pullfactoren**

Vast contract
Acceptabele reistijd
Werksfeer
Inhoud van het werk
Uitdaging in het werk
Acceptabele werkdruk
Doorgroeimogelijkheden
Zelfstandigheid
Opleidingskansen

**Belangrijkste
Arbeidsvoorwaarden**

ORT
Pensioenregeling
13^e maand
Reiskostenvergoeding
Flexibele werktijden
Opleidingsbudget
Vrije tijd / vak dagen
Aandacht goede werkplek
Parkeergelegenheid
Tegemoetkoming ziektekosten

Aan de slag

Welke vragen stel je voor een goede EVP?

Vraag het je buurman/vrouw

Social Media Zoektocht

1. indeed.nl
2. linkedin.com
3. facebook.com
4. nationalevacaturebank.nl
5. monsterboard.nl
6. google.nl
7. werk.nl
8. jobbird.com
9. medischevacaturebank.nl
10. medivacature.nl

1. werk.nl
2. jobbird.com
3. medischevacaturebank.nl
4. werkzoeken.nl
5. 12jobs.nl
6. nationalevacaturebank.nl
7. Verpleegkundigen-
vacaturebank.nl
8. amsterdamvacaturebank.nl
9. vacaturebank-mbo.nl
10. debanensite.nl

Candidate Journey



Behoefte

3 soorten kandidaten:

- Actief op zoek
- Latent op zoek
- Nog niet op zoek

Oriëntatie

- Meerdere organisaties in beeld;
- Een authentiek beeld geven van je organisatie.

Afweging Alternatieven

- Afwegen en beoordelen
- Materieel & immaterieel

De DNA sessies zijn hier van belang.

Sollicitatie
Selectie
Aangenomen
Afgewezen

- Stappen recruitment proces
- Helder en transparant
- Korte doorlooptijd
- Communicatie ondersteunt dit proces

Happy
Capital
HRM

EINDE

Dank voor jullie aandacht en graag tot ziens!