

Vacaturepeiling najaar 2017



Zorg- en welzijnsorganisaties in Noord-Holland, werkgebied SIGRA en VBZ. De vacaturepeiling betreft zorg- en welzijnsmedewerkers niveau 1 tot en met hbo-plus, in peilweek 42.

- **56 organisaties** uit Noord-Holland deelden hun gegevens over openstaande vacatures.
- In totaal meldden zij **990 vacatures** in de peilweek, waarvan (in absolute zin) de meeste in de VVT (565).
- Maar liefst **57%** van de vacatures onder zorg-en welzijnspersoneel werd als **moeilijk vervulbaar** aangemerkt. *In het voorjaar van 2017 lag dit aantal op 51%.*
- De **VVT 'kampt' met de hoogste vacaturegraad** (2,0) en heeft ook relatief het grootste aantal moeilijk vervulbare vacatures (77%), waarvan het meest in Amsterdam. *In het voorjaar was de vacaturegraad voor de VVT 1,7 en was 64% moeilijk vervulbaar.*
- In absolute aantallen waren de meeste vacatures op **mbo-niveau 3 en 4** (578). Ziekenhuizen/ UMC's melden vooral vacatures op hbo en hbo+ niveau (58%).

Totaal aantal vacatures in peilweek

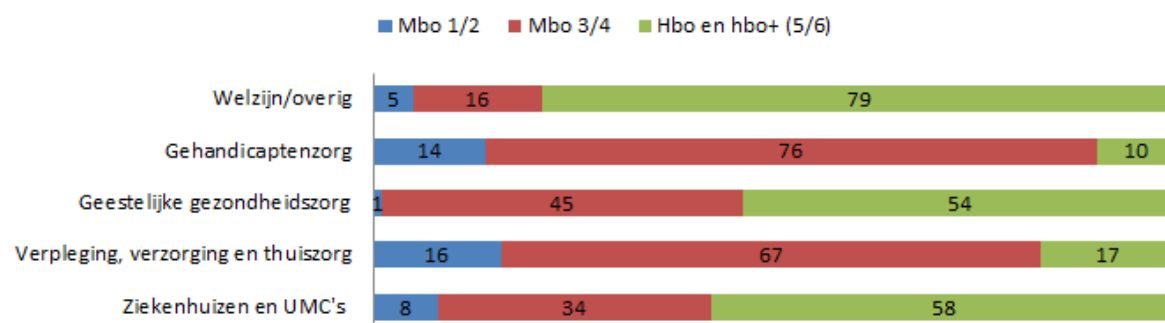
	Totaal vacatures	Vacaturegraad najaar 2017*	Aantal organisaties	Respons
Ziekenhuizen / UMC's	172	0,9 (0,7)**	6	77 %
Verpleging, verzorging, thuiszorg	565	2,0 (1,7)	19	65 %
Gehandicaptenzorg	117	1,8 (1,6)	12	71 %
Geestelijke gezondheidszorg	97	1,0 (1,2)	8	67 %
WJK / overig	39	1,6 (1,1)	11	54 %

* Vacaturegraad=(aantal vacatures/(aantal medewerkers+ aantal vacatures))*100. Zie toelichting achterzijde factsheet.

** Tussen haakjes is de vacaturegraad gemeten in het voorjaar 2017

Vacatures naar kwalificatieniveau

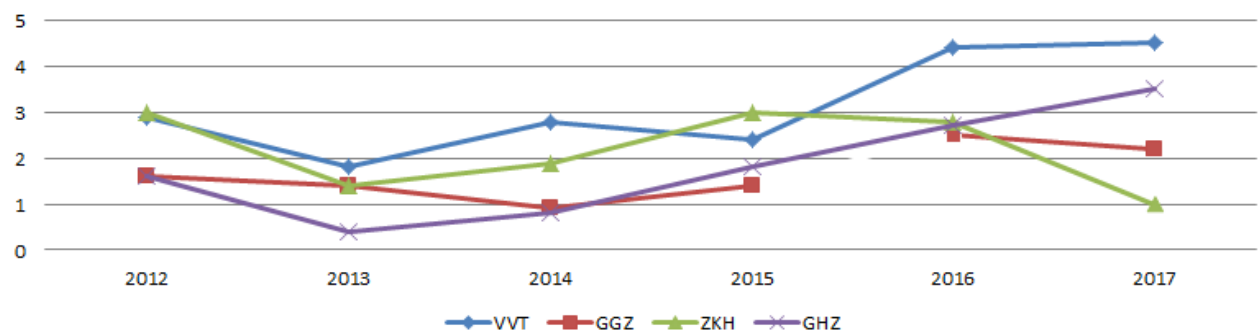
Aandeel (%) van het totaal per werkveld:



Aantal per niveau, per werkveld:

	Mbo 1,2	Mbo 3,4	Hbo/hbo +
Ziekenhuizen / UMC's	14	59	99
Verpleging, verzorging, thuiszorg	88	380	97
Gehandicaptenzorg	16	89	12
Geestelijke gezondheidszorg	1	44	52
WJK / overig	2	6	31
Totaal	121	578	291

Ontwikkeling vacaturegraad per werkveld: 2012 t/m 2017



De ontwikkeling van de vacaturegraad voor 2016 –2017 moet met enige voorzichtigheid bekeken worden vanwege een andere vraagstelling (vernieuwing vacaturepeiling in 2017). Vanwege lage respons GGZ in 2015 en 2016 ontbreken daar de waarden. Verder is hier de vacaturegraad per jaar meegenomen en is er geen onderscheid gemaakt tussen voorjaar en najaar.

Na 2012 daalde de vacaturegraad in de meeste werkvelden, waarna deze met enige schommelingen stijgt. Vanwege de nieuwe opzet van de vacaturepeiling vanaf 2017 is het afwachten wat de trend vanaf 2017 gaat worden.

Moeilijk vervulbare vacatures (>3 maanden open)

Aantal per werkveld

	Moeilijk vervulbaar t.o.v vacatures %	Totaal	Mbo 1,2	Mbo 3,4	Hbo/hbo+
Ziekenhuizen en UMC's	49 %	85	7	13	65
Verpleging, verzorging, thuiszorg	70 %	398	44	276	78
Gehandicaptenzorg	23 %	27	2	18	8
Geestelijke Gezondheidszorg	42%	41	0	11	30
WJK en overig	31 %	12	1	1	10

Moeilijk vervulbare vacatures: trends en nieuw genoemde functies

Werkveld	Meerdere jaren genoemd * (2012-2017)	Nieuw genoemd (2016-2017)**
Ziekenhuizen en UMC's	Gespecialiseerd verpleegkundige (IC, SEH, oncologie, obstetrie, kind, neonatologie, endoscopie)	Opleiders (huisarts, operatieassistent)
	Laboranten, postdoc/PHD, OK personeel (anesthesie medewerker, operatie assistent), apothekers	Revalidatie arts, strategisch inkoper, ICT medewerkers (manager, ontwikkelaar, beheerder)

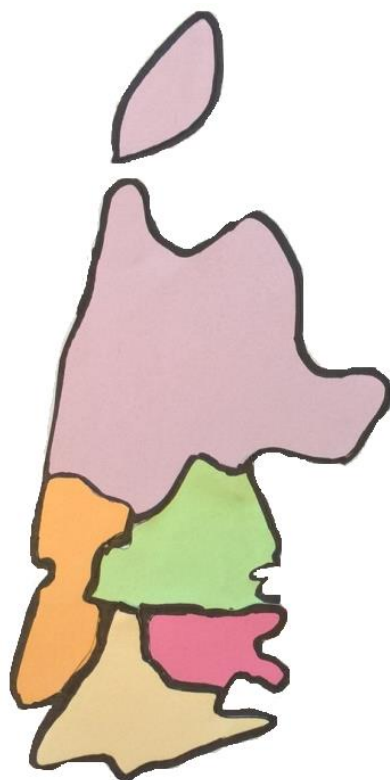
	(assistent)	
Verpleging, verzorging, thuiszorg	Verpleegkundige niveau 4/6, wijkverpleegkundige	Basisarts
	GZ-psycholoog, specialist ouderengeneeskunde	
	Verzorgende IG	
	Zorgcoördinator	
Geestelijke Gezondheidszorg	GZ-psycholoog, klinisch psycholoog, psychiater	Verpleegkundig specialist
	Begeleiders (woon, ambulante, agogisch)	
Gehandicaptenzorg	GZ-psycholoog	Gezinsouders
	Verzorgende IG	
WJK en overig***	Gespecialiseerd verpleegkundige (dialyse, IC, ambulance, endoscopie)	Begeleiders (jeugd, gezin, persoonlijk)

* Deze functies zijn in alle jaren (2012-2017) genoemd

** Deze functies zijn zowel in 2016 als in 2017 zijn genoemd door 2 of meer verschillende organisaties.

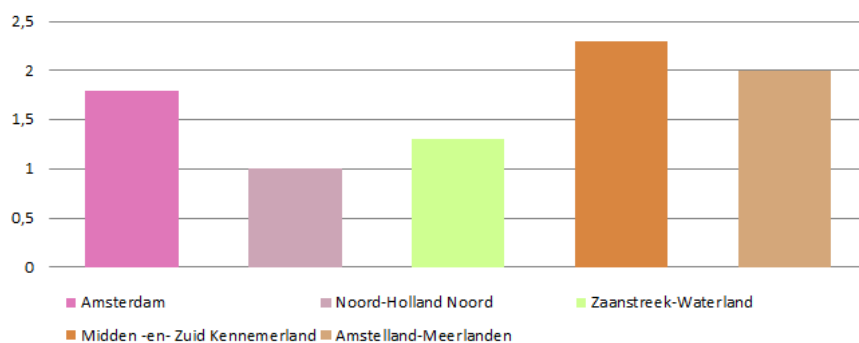
*** De genoemde functies in deze branche zijn afhankelijk van welke type organisaties mee hebben gedaan (zoals bijvoorbeeld jeugdhulporganisaties, huisartsenposten, welzijnsorganisaties, GGD).

Regio's



Subregio	Aantal deelnemers peiling actief in het werkgebied
Noord-Holland Noord	8
Zaanstreek - Waterland	10
Amsterdam en Diemen	20
Midden- en Zuid Kennemerland	13
Amstelland en Meerlanden	5

Vacaturegraad per regio



Vacaturegraad per regio

Alle werkvelden bij elkaar genomen zien we de hoogste vacaturegraad in de regio's Amstelland-en Meerlanden en Midden- en Zuid Kennemerland.

Percentage moeilijk vervulbare vacatures op totaal vacatures in de VVT, per subregio

Subregio	% moeilijk vervulbaar VVT
Noord-Holland Noord	64%
Zaanstreek - Waterland	43%
Amsterdam en Diemen	73%
Midden- en Zuid Kennemerland	66%
Amstelland en Meerlanden	73%

Voor het werkveld VVT liet het aantal respondenten toe om een vergelijking te maken over de subregio's. Daaruit valt op te maken dat relatief de meeste moeilijk vervulbare vacatures in Amsterdam en Amstelland en Meerlanden waren.

Toelichting vacaturepeiling

De vacaturepeiling wordt afgenomen bij de zorgorganisaties in Amsterdam en Diemen, Zaanstreek-Waterland, Noord-Holland Noord, Midden- en Zuid Kennemerland, Amstelland en Meerlanden. De peiling functioneert als een 'thermometer' voor de arbeidsmarktsituatie. Voorheen (al vanaf 1998) vond vanuit SIGRA en VBZ elk half jaar een vacaturepeiling plaats, dit jaar voor het eerst samen. De vacaturepeiling is daarbij vernieuwd, zo is de focus gelegd op zorg- en welzijnspersoneel tot en met hbo+-niveau, en wordt er onderscheid gemaakt in kwalificatieniveaus.

De vacatures van de deelnemende organisaties zijn verdeeld over de subregio's waar zij actief zijn. Daarbij is gevraagd naar eventuele verschillen tussen subregio's. Over het werkveld 'Welzijn, jeugd, kinderopvang en overige' zijn in deze peiling (nog) in mindere mate uitspraken te doen over trends en gemiddelden.

Vacaturegraad

Naast het absolute aantal vacatures gebruiken we de vacaturegraad¹. Omdat de respons iedere meting wisselt, is dat een meer stabiele manier om naar de ontwikkelingen over de jaren heen te kijken in een werkveld. De vacaturegraad wordt ook in andere statistieken gebruikt (zoals het CBS), maar is wel minder goed te vergelijken daarmee vanwege de focus op puur zorg- en welzijnsmedewerkers (i.t.t. totaal aantal medewerkers). Wanneer je de vacaturegraad tussen branches vergelijkt is het ook goed om je te realiseren dat de ene branche meer niet-zorgpersoneel heeft dan de andere, en dat heeft invloed op de hoogte van de vacaturegraad. Het is een graadmeter voor de ontwikkeling binnen het werkveld.

Respons

In totaal zijn 100 zorg en welzijnsorganisaties benaderd om mee te werken aan deze peiling. Hiervan hebben 56 organisaties gegevens aangeleverd. Als we rekening houden met de personeelsaantallen van de zorg en welzijnsorganisaties dan is het responspercentage 70%. De respons is in de WJK/overig-sector het laagst, 54%. De respons bij de Ziekenhuizen / UMC's is het hoogst (77%), gevolgd door de GHZ-branch (71%). Voor de GGZ is de respons 67% en de VVT 65%. De redenen voor non-respons zijn niet onderzocht.

Deelnemende organisaties worden hartelijk bedankt voor hun moeite.
Meedoen aan de vacaturepeiling, of vragen hier over? Neem contact op met Puck van de Vliet:
p.v.d.vliet@sigra.nl

¹ Vacaturegraad=(aantal vacatures/(aantal medewerkers+ aantal vacatures))*100