

# Vacaturepeiling voorjaar 2017



## Zorg- en welzijnsorganisaties in Noord-Holland, werkgebied SIGRA en VBZ. De vacaturepeiling betreft zorg- en welzijnsmedewerkers niveau 1 tot en met hbo-plus, in peilweek 12.

- **65 organisaties** uit Noord-Holland deelden hun gegevens over openstaande vacatures.
- In totaal meldden zij **926 vacatures** in de peilweek, waarvan (in absolute zin) de meeste in de VVT (485).
- Maar liefst **51%** van de vacatures onder zorg- en welzijnspersoneel werd als **moeilijk vervulbaar** aangemerkt.
- De **VVT 'kampt' met de hoogste vacaturegraad** (1,7) en heeft ook relatief het grootste aantal moeilijk vervulbare vacatures (64%), waarvan het meest in Amsterdam.
- In absolute aantallen waren de meeste vacatures op **mbo-niveau 3 en 4** (541). Ziekenhuizen/ UMC's melden vooral vacatures op hbo en hbo+ niveau (70%).

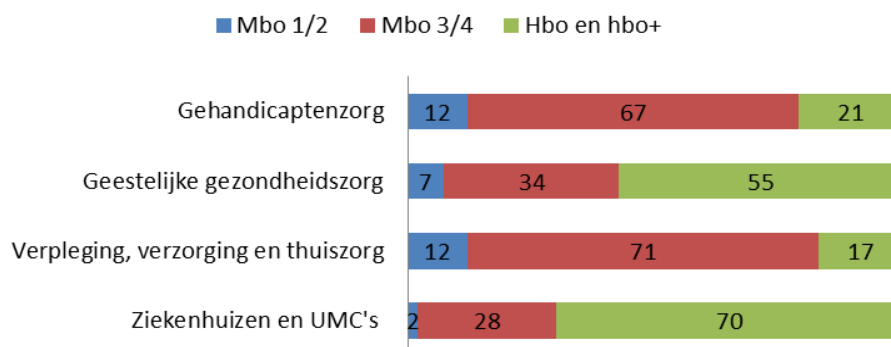
### Totaal aantal vacatures in peilweek

	Totaal vacatures	Vacaturegraad*	Aantal organisaties	Respons
Ziekenhuizen / UMC's	220	0,7	9	77 %
Verpleging, verzorging, thuiszorg	485	1,7	22	65 %
Gehandicaptenzorg	131	1,6	18	76 %
Geestelijke gezondheidszorg	65	1,2	6	64 %
Welzijn / overig	35	1,1	10	19 %

\* Vacaturegraad=(aantal vacatures/(aantal medewerkers+ aantal vacatures))\*100. Zie toelichting achterzijde factsheet.

### Vacatures naar kwalificatieniveau

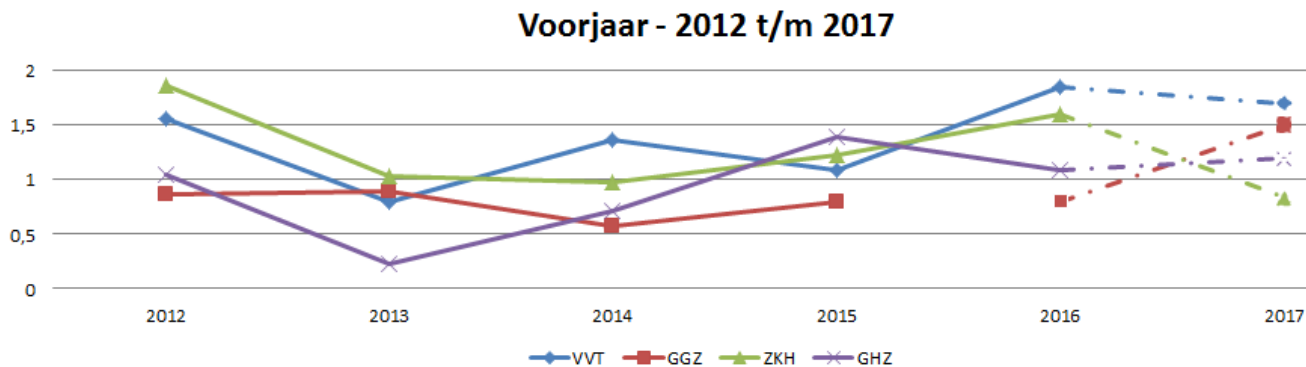
Aandeel (%) van het totaal per werkveld:



### Aantal per niveau, per werkveld:

	Mbo 1/2	Mbo 3/4	Hbo 6 (+)
Ziekenhuizen / UMC's	5	62	153
Verpleging, verzorging, thuiszorg	56	341	81
Gehandicaptenzorg	15	88	25
Geestelijke gezondheidszorg	5	23	37
Welzijn / overig	0	27	8
<b>Totaal</b>	<b>81</b>	<b>541</b>	<b>304</b>

## Ontwikkeling vacaturegraad 2012 t/m 2017



De ontwikkeling voorjaar 2016 – voorjaar 2017 moet met enige voorzichtigheid bekeken worden vanwege een andere vraagstelling (vernieuwing vacaturepeiling). Vanwege lage respons GGZ in 2015 en 2016 ontbreken daar de waarden.

Na 2012 daalde de vacaturegraad in de meeste werkvelden, waarna deze met enige schommelingen stijgt. Het niveau ligt vooral in de VVT en GGZ de laatste twee jaar een fors hoger dan in 2012.

### Moeilijk vervulbare vacatures (>3 maanden open)

Aantal per werkveld

	Moeilijk vervulbaar t.o.v vacatures %	Totaal	Mbo 1,2	Mbo 3,4	Hbo/hbo+
Ziekenhuizen en UMC's	49 %	93	0	15	78
Verpleging, verzorging, thuiszorg	64 %	314	16	233	65
Geestelijke Gezondheidszorg	40 %	25	0	6	20
Gehandicaptenzorg	12 %	15	0	10	5
WJK en overig	74 %	26	0	26	0

### Moeilijk vervulbare vacatures: genoemde functies

#### Ziekenhuizen / UMC's

IC-verpleegkundige, SEH-verpleegkundige en kinderverpleegkundige  
ICT-personeel zoals software ontwikkelaar en ICT engineer werkplekontwikkelaar

#### Geestelijke gezondheidszorg

Specialistische verpleegkundige  
Agogisch begeleider  
Verslavingsarts, psychiater en GZ-psycholoog

#### Gehandicaptenzorg

Medewerker crisisdienst / slaapdienst  
Gezinsbegeleider en ambulante woonbegeleider  
Specialist ouderengeneeskunde en fysiotherapeut

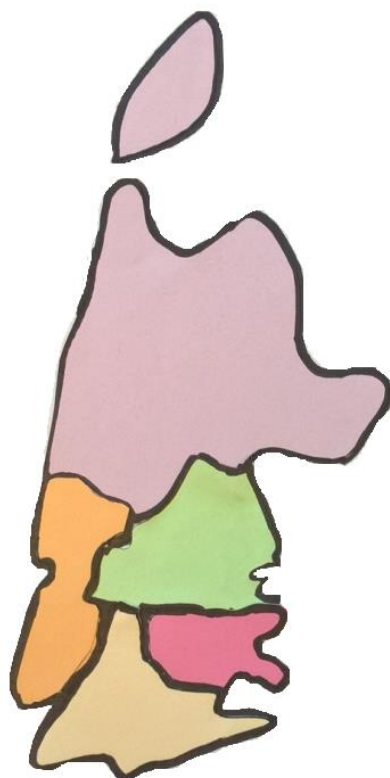
#### Verpleging & verzorging en thuiszorg

Verpleegkundige niveau 4/6, verzorgende-IG en wijkverpleegkundige  
Specialist ouderengeneeskunde  
Concernmanager ICT, HR partner, verzuimcoach en zorgcoördinator

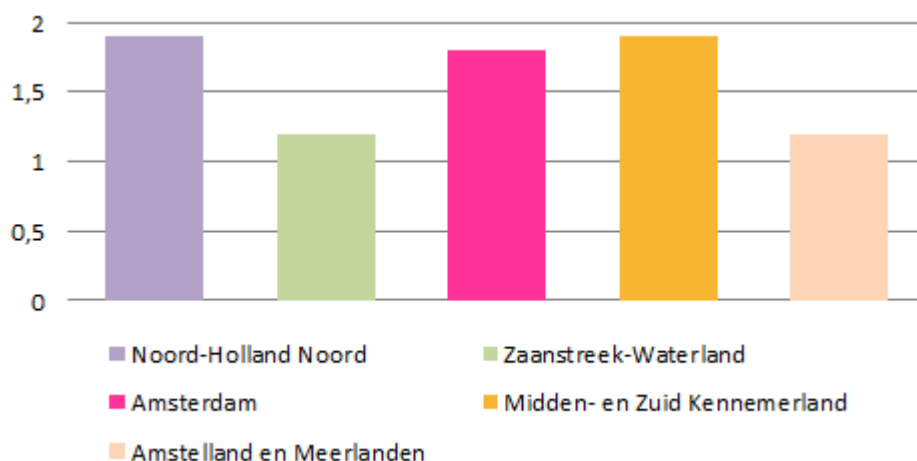
#### Welzijn, jeugd, kinderopvang en overige organisaties

Psychiater  
Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundige

## Regio's



Subregio	Aantal deelnemers peiling actief in het werkgebied
Noord-Holland Noord	12
Zaanstreek - Waterland	13
Amsterdam en Diemen	25
Midden- en Zuid Kennemerland	11
Amstelland en Meerlanden	7



### Vacaturegraad per regio

Alle werkvelden bij elkaar genomen zien we de hoogste vacaturegraad in de regio's Noord-Holland Noord en Midden- en Zuid Kennemerland.

### Percentage moeilijk vervulbare vacatures op totaal vacatures in de VVT, per subregio

Subregio	% moeilijk vervulbaar VVT
Noord-Holland Noord	38 %
Zaanstreek - Waterland	47 %
Amsterdam en Diemen	77 %
Midden- en Zuid Kennemerland	68 %
Amstelland en Meerlanden	58 %

Voor het werkveld VVT liet het aantal respondenten toe om een vergelijking te maken over de subregio's. Daaruit valt op te maken dat relatief de meeste moeilijk vervulbare vacatures in Amsterdam waren.

## Toelichting vacaturepeiling

De vacaturepeiling wordt afgenomen bij de zorgorganisaties in Amsterdam en Diemen, Zaanstreek-Waterland, Noord-Holland Noord, Midden- en Zuid Kennemerland, Amstelland en Meerlanden. De peiling functioneert als een 'thermometer' voor de arbeidsmarktsituatie. Voorheen (al vanaf 1998 ) vond vanuit SIGRA en VBZ elk half jaar een vacaturepeiling plaats, dit jaar voor het eerst samen. De vacaturepeiling is daarbij vernieuwd, zo is de focus gelegd op zorg- en welzijnspersoneel tot en met hbo+-niveau, en wordt er onderscheid gemaakt in kwalificatieniveaus.

De vacatures van de deelnemende organisaties zijn verdeeld over de subregio's waar zij actief zijn. Daarbij is gevraagd naar eventuele verschillen tussen subregio's. Over het werkveld 'Welzijn, jeugd, kinderopvang en overige' zijn in deze peiling (nog) in mindere mate uitspraken te doen over trends en gemiddelden. De respons voor deze categorie is een aandachtspunt voor de volgende peiling.

### Vacaturegraad

Naast het absolute aantal vacatures gebruiken we de vacaturegraad<sup>1</sup>. Omdat de respons iedere meting wisselt, is dat een meer stabiele manier om naar de ontwikkelingen over de jaren heen te kijken in een werkveld. De vacaturegraad wordt ook in andere statistieken gebruikt (zoals het CBS), maar is wel minder goed te vergelijken daarmee vanwege de focus op puur zorg- en welzijnsmedewerkers (i.t.t. totaal aantal medewerkers). Wanneer je de vacaturegraad tussen branches vergelijkt is het ook goed om je te realiseren dat de ene branche meer niet-zorgpersoneel heeft dan de andere, en dat heeft invloed op de hoogte van de vacaturegraad. Het is een graadmeter voor de ontwikkeling binnen het werkveld.

### Respons

In totaal zijn 123 zorgorganisaties benaderd om mee te werken aan deze peiling. Hiervan hebben 61 organisaties gegevens aangeleverd. Als we rekening houden met de personeelsaantallen van de zorgorganisaties dan is het responspercentage 65%, waarbij de WJK sector niet is meegenomen. De respons in de WJK sector is veruit het laagst namelijk 17%. De respons in de GHZ-branchen is het hoogst (81.8%), gevolgd door de ziekenhuizen / UMC's (73,9%). Voor de VVT is de respons 68,5% en de GGZ 56%. De redenen voor non-respons zijn niet onderzocht.

*Deelnemende organisaties worden hartelijk bedankt voor hun moeite.  
Meedoen aan de vacaturepeiling, of vragen hier over? Neem contact op met Puck van de Vliet:  
[p.v.d.vliet@sigra.nl](mailto:p.v.d.vliet@sigra.nl)*

<sup>1</sup> Vacaturegraad=(aantal vacatures/(aantal medewerkers+ aantal vacatures))\*100