

Vacaturepeiling voorjaar 2019



Zorg- en welzijnsorganisaties in Noord-Holland, werkgebied SIGRA, samenVoorBetereZorg en Zowelwerk. De vacaturepeiling betreft zorg- en welzijnsmedewerkers niveau 1 t/m wo, in peilweek 15 (9-15 april)

- **104 organisaties** uit Noord-Holland en Flevoland deelden hun gegevens over openstaande vacatures.
- De gemiddelde vacaturegraad was in het voorjaar 2019 **2,5** en in het najaar 2018 **2,4**.
- In totaal meldden organisaties **2371 vacatures** in de peilweek, waarvan (in absolute zin) de meeste in de VVT (1151).
- In de **GGZ sector is opnieuw sprake van de hoogste vacaturegraad (3,2)**. Deze branche had een groot aantal vacatures op wo-niveau. Tellen we deze niet mee dan is de vacaturegraad 1,7.
- **De VVT sector heeft als sector op één na hoogste vacaturegraad (2,8)** en -anders dan- voorgaande peilingen hebben **Ziekenhuizen / UMC's** relatief het grootste aantal moeilijk vervulbare vacatures (62%), waarvan de meeste in Amsterdam.
- Maar liefst **52%** van de vacatures onder zorg- en welzijns personeel werd als **moeilijk vervulbaar** aangemerkt. *In het najaar 2018 lag het aandeel op 54%.*
- In absolute aantallen waren de meeste vacatures op **mbo-niveau 3 en 4 (1233)**. Organisaties in de Welzijn, Jeugd en Kinderopvang meldden vooral vacatures op **hbo niveau (68%)** terwijl de gehandicaptenzorg juist veel vacatures meldden op mbo 3,4 niveau (77%).

Totaal aantal vacatures in peilweek

	Totaal vacatures	Vacaturegraad voorjaar 2019*	Aantal organisaties	Respons
Ziekenhuizen / UMC's	392	1,3 (1,4)**	13	95%
Verpleging, verzorging, thuiszorg	1151	2,8 (2,7)	30	93%
Gehandicaptenzorg	342	1,8 (2,3)	17	86%
Geestelijke gezondheidszorg	313	3,2 (3,0)	15	98%
Welzijn en Jeugd	147	2,3 (1,7)	18	75%
Eerstelijns zorg + GGD + overig***	26	2,4 (***)	11	54%

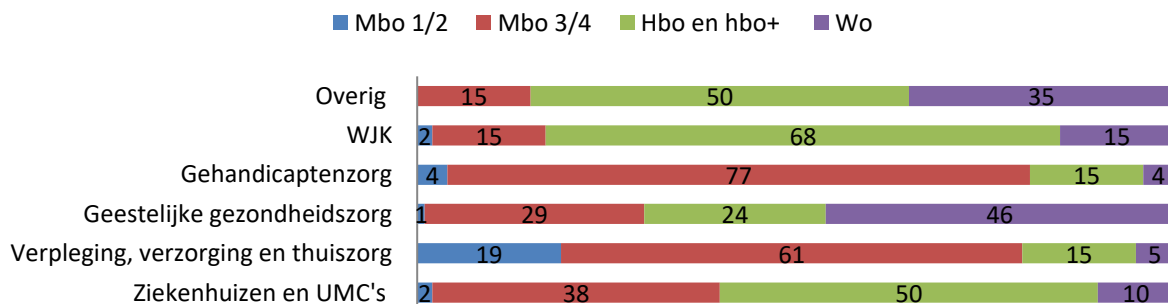
* Vacaturegraad=(aantal vacatures/(aantal medewerkers+ aantal vacatures))*100. Zie toelichting achterzijde factsheet.

** Tussen haakjes is de vacaturegraad gemeten in het voorjaar 2018

*** Vanwege de type organisaties is weinig te zeggen over de vacaturegraad voor het voorjaar 2018

Vacatures naar kwalificatieniveau

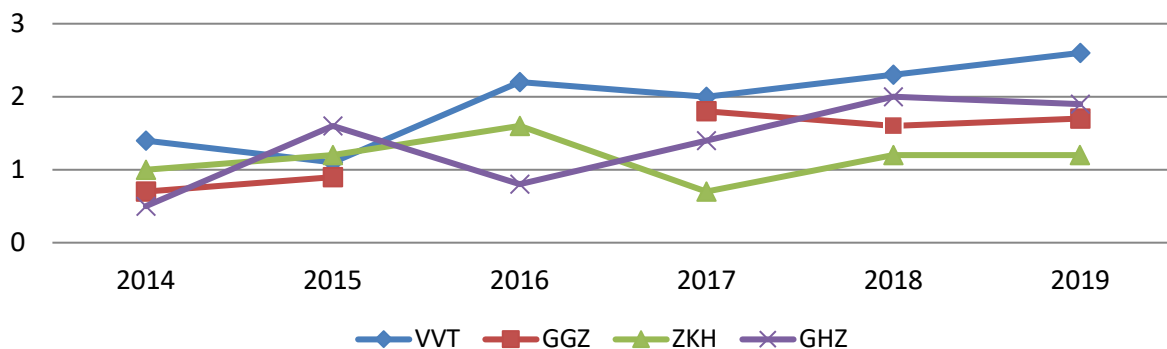
Aandeel (%) van het totaal per werkveld:



Aantal per niveau, per werkveld:

	Mbo 1,2	Mbo 3,4	Hbo/hbo +	Wo
Ziekenhuizen / UMC's	6	149	197	40
Verpleging, verzorging, thuiszorg	214	705	175	57
Gehandicaptenzorg	12	263	52	15
Geestelijke gezondheidszorg	2	90	76	145
Welzijn en Jeugd	3	22	100	13
Eerstelijnszorg + GGD + overig	0	4	13	9
Totaal	237	1233	613	288

Ontwikkeling vacaturegraad per werkveld: 2014 t/m 2019*



* exclusief wo vacatures

N.B. De ontwikkeling van de vacaturegraad voor 2016 –2017 moet met enige voorzichtigheid bekeken worden vanwege een veranderde vraagstelling (vernieuwing vacaturepeiling in 2017). Door de lage respons GGZ in 2015 en 2016 ontbreken daar de waarden. In deze peiling is de vacaturegraad van het voorjaar meegenomen en waarbij over het algemeen worden er in het voorjaar meer vacatures gemeld dan in het najaar.

Ten opzichte van 2017 is de vacaturegraad voor de VVT sector gestegen en voor de GHZ sector licht gedaald. Voor de ziekenhuizen en GGZ sector is de vacaturegraad hetzelfde gebleven of licht gestegen.

Resultaten uit de peiling:

- Het percentage moeilijk vervulbare vacatures (staan langer dan drie maanden) is licht gedaald (van 54% naar 52%);
- Anders dan voorgaande peilingen hebben ziekenhuizen nu het grootste aandeel moeilijk vervulbare vacatures (68%). In dit werkveld is de vacaturegraad niet verder gestegen maar door omdat het percentage moeilijk vervulbare vacatures wel is gestegen duidt dit erop dat ziekenhuizen met name problemen voor specifieke functies (gespecialiseerd verpleegkundigen en dan met name in het acute cluster IC / SEH) hebben.
- De vacaturegraad is voor de regio's Flevoland en Amstelland en Meerlanden het hoogst (3,1) en voor Noord-Holland Noord het laagst (1,9);
- In toenemende mate ondervinden huisartspraktijken problemen bij het vinden van huisartsen en doktersassistenten;
- Apothekers en de sectoren Gehandicaptenzorg en Welzijn, Jeugd en Kinderopvang geven het vaakst aan geen knelpuntfuncties te hebben binnen hun organisaties;

Moeilijk vervulbare vacatures (>3 maanden open)

Aantal per werkveld

	Moeilijk vervulbaar t.o.v. vacatures %	Totaal	Mbo 1,2	Mbo 3,4	Hbo/hbo+	Wo
Ziekenhuizen / UMC's	62%	244	0	84	142	18
Verpleging, verzorging, thuiszorg	53%	612	63	416	99	34
Gehandicaptenzorg	44%	150	0	108	34	8
Geestelijke gezondheidszorg	44%	137	0	19	29	89
Welzijn en Jeugd	42%	62	0	5	47	10
Eerstelijnszorg + GGD + overig	88%	23	0	4	12	7

*Wordt met name bepaald door één organisatie waardoor de vergelijking met andere sectoren niet kan worden gemaakt.

Moeilijk vervulbare vacatures: trends en nieuw genoemde functies

Werkveld	Meerdere jaren genoemd* (2013-2019)	Nieuw genoemd van 2018 en 2019**
Ziekenhuizen en UMC's	Gespecialiseerd verpleegkundige (IC, SEH, oncologie, dialyse, ambulance, obstetrie, kind, neonatologie, endoscopie)	Verpleegkundig specialist
	Laboranten, OK personeel (anesthesie medewerker, operatie assistent), apothekers (assistent)	Algemeen verpleegkundige (mbo en hbo)
Verpleging, verzorging, thuiszorg	Verpleegkundige niveau 3,4 en 6, wijkverpleegkundige	Verpleegkundig specialist
	GZ-psycholoog, specialist ouderengeneeskunde	Basisarts
	Verzorgende IG	
Geestelijke Gezondheidszorg	GZ -psycholoog, klinisch psycholoog, psychiater	Verpleegkundig specialist
	Begeleiders (woon, ambulante, agogisch)	Hbo verpleegkundige
Gehandicaptenzorg	GZ-psycholoog	Arts Verstandelijk Gehandicapten
	Begeleiders (woon, gezin, ambulante)	Gedragsdeskundige
Welzijn en Jeugd	Begeleiders (jeugd, ambulante, persoonlijk), schuldhulpverleners	
	Psychiaters/psychotherapeut/GZ-psycholoog	
Eerstelijnszorg + GGD + overige	Apothekersassistenten, doktersassistenten	

* Deze functies zijn in alle jaren (2013-2019) genoemd

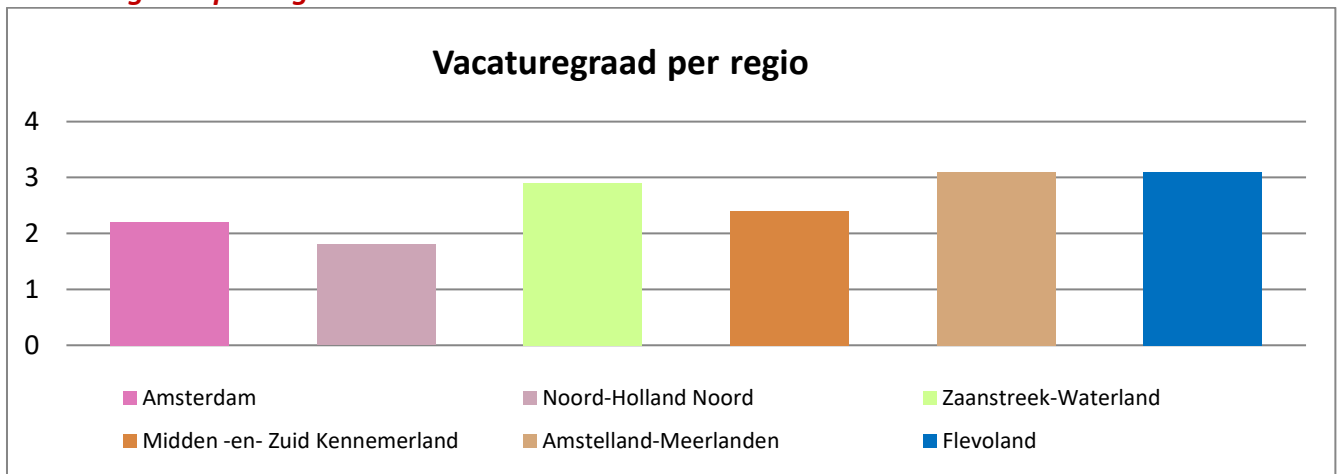
** Deze functies zijn zowel in 2018 als in 2019 genoemd door 2 of meer organisaties en werden voorheen niet genoemd..

**** Pas vanaf 2017 worden deze organisaties structureel meegenomen en is bruikbare informatie hierover beschikbaar

Regio's

Subregio	Aantal deelnemers peiling actief in het werkgebied	Totaal aantal vacatures
Noord-Holland Noord	16	550
Zaanstreek - Waterland	8	294
Amsterdam en Diemen	38	751
Midden- en Zuid Kennemerland	12	438
Amstelland en Meerlanden	6	133
Flevoland	24	205

Vacaturegraad per regio



De vacaturegraad voor de verschillende regio's liggen dicht bij elkaar. Alle werkvelden bij elkaar genomen zien we de hoogste vacaturegraad in de regio's Flevoland en Amstelland en Meerlanden. Voorheen had de regio Amsterdam de hoogste vacaturegraad.

Percentage moeilijk vervulbare vacatures op totaal vacatures in de VVT, per subregio

Subregio	% moeilijk vervulbaar VVT voorjaar 2018	% moeilijk vervulbaar voorjaar 2019
Noord-Holland Noord	56%	57%
Zaanstreek - Waterland	68%	43%
Amsterdam en Diemen	47%	54%
Midden- en Zuid Kennemerland	59%	57%
Amstelland en Meerlanden	48%	78%
Flevoland	-	34%

Voor het werkveld VVT liet het aantal respondenten toe om een vergelijking te maken over de subregio's. Daaruit valt op te maken dat relatief de meeste moeilijk vervulbare vacatures in Amstelland en Meerlanden waren.

Toelichting vacaturepeiling

De vacaturepeiling wordt afgenomen bij de zorgorganisaties in Amsterdam en Diemen, Zaanstreek-Waterland, Noord-Holland Noord, Midden- en Zuid Kennemerland, Amstelland en Meerlanden en Flevoland. De peiling functioneert als een 'thermometer' voor de arbeidsmarktsituatie. Voorheen (al vanaf 1998) vond vanuit SIGRA en VBZ elk half jaar een vacaturepeiling plaats en vanaf 2017 voor het eerst samen. De vacaturepeiling is daarbij vernieuwd, zo is de focus gelegd op zorg- en welzijnspersoneel tot en met wo-niveau, en wordt er onderscheid gemaakt in kwalificatieniveaus. Sinds 2019 is ook Zowelwerk regio Flevoland) aangesloten. Vanuit Zowelwerk vond voorheen geen vacaturepeiling plaats maar binnen deze regio zijn veel organisaties aangesloten die ook actief zijn in bijvoorbeeld de SIGRA regio. Zodoende kan een nog completer beeld worden geschetst.

De vacatures van de deelnemende organisaties zijn verdeeld over de subregio's waar zij actief zijn. Daarbij is gevraagd naar eventuele verschillen tussen subregio's. Over het werkveld 'eerstelijnszorg, GGD en overige' zijn in deze peiling (nog) in mindere mate uitspraken te doen over trends en gemiddelden.

Vacaturegraad

Naast het absolute aantal vacatures gebruiken we de vacaturegraad¹. Omdat de respons iedere meting wisselt, is dat een meer stabiele manier om naar de ontwikkelingen over de jaren heen te kijken in een werkveld. De vacaturegraad wordt ook in andere statistieken gebruikt (zoals het CBS), maar is wel minder goed te vergelijken daarmee vanwege de focus op puur zorg- en welzijnsmedewerkers (i.t.t. totaal aantal medewerkers). Wanneer je de vacaturegraad tussen branches vergelijkt is het ook goed om je te realiseren dat de ene branche meer niet-zorgpersoneel heeft dan de andere, en dat heeft invloed op de hoogte van de vacaturegraad. Daarmee is het een graadmeter voor de ontwikkeling binnen het werkveld.

Respons

In totaal zijn 151 zorg en welzijnsorganisaties benaderd om mee te werken aan deze peiling. Hiervan hebben 104 organisaties gegevens aangeleverd. Als we rekening houden met de personeelsaantallen van de zorg en welzijnsorganisaties dan is het responspercentage 91%. De respons is in de eerstelijns+ overig-sector het laagst, 54%. De respons bij de GGZ sector is het hoogst (98%), gevolgd door de Ziekenhuizen (95%). Voor de VVT sector is de respons 93% en voor de GHZ sector 86%. Tot slot ligt de respons voor de Welzijn, Jeugd en Kinderopvang op 75%. De redenen voor non respons zijn niet onderzocht.

*Deelnemende organisaties worden hartelijk bedankt voor hun moeite.
Meedoen aan de vacaturepeiling, of vragen hier over? Neem contact op met Puck van de Vliet:
pvdvliet@sigra.nl*

¹ Vacaturegraad=(aantal vacatures/(aantal medewerkers+ aantal vacatures))*100