



samen Voor Betere Zorg
Kennemerland, Amstelland & Meerlanden



Regionale agenda en Zorgpact stand van zaken september 2016

In de regio KAM werken zorgorganisaties, onderwijsinstellingen en de gemeenten (drie O's) al jaren samen. In 2015 stelden we in het Bestuurlijk Overleg Arbeidsmarkt, HRM en Scholing een regionale agenda voor de komende jaren vast. In augustus 2015 tekenden vijftig stakeholders de intentie voor de ontwikkeling van een regionaal mobiliteitsplatform. Het Zorgpact is een landelijke beweging die de regionale samenwerking tussen onderwijs, overheid en ondernemers in zorg en welzijn wil versterken en faciliteren. Het doel van deze samenwerking is voldoende en goed opgeleide zorgprofessionals die de veranderingen in de zorg nu en in de toekomst aankunnen. Onze regionale agenda past goed bij dit initiatief. Daarom hebben wij ons in 2015 aangesloten bij de Zorgpactbeweging. Voor meer informatie: bekijk de [pagina van Zorgpact KAM](#) op de Zorgpact website.

Medio 2016 blikken we kort terug op wat bereikt is binnen de verschillende samenwerkingsverbanden in de regio en kijken we vooruit wat we binnenkort gaan doen. Dit doen we aan de hand van de onderstaande thema's van onze regionale agenda.

Vernieuwing

Hogeschool Inholland heeft in mei tijdens het jaarlijkse seminar ICT in de Zorg het Inholland Health and Technology Centre gelanceerd. Het IHTC richt zich, in samenwerking met het werkveld, op maatschappelijke vraagstukken en ontwikkelingen op het gebied van (gezondheids)zorg en techniek.

ROC Nova College en vele zorgorganisaties hebben in mei vanuit het Regionaal Investeringsfonds (RIF) MBO subsidie toegekend gekregen voor een 4-jarig project met als doel de samenwerking en de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt te versterken. De Metropool Regio Amsterdam (MRA) heeft aanvullend ook een bedrag beschikbaar gesteld. De komende jaren werken we samen aan uitbreiding van de Praktijkroutes, de ontwikkeling van een Virtueel Expertisecentrum, goede aansluiting mbo-hbo en een imagocampagne voor de zorgsector.

De medewerker van de toekomst: flexibel en mobiel

In januari 2016 lanceerde VBZ de vernieuwde website Infopuntzorg. Deze loopbaanportal biedt medewerkers mogelijkheden om digitaal actief te zijn op de regionale arbeidsmarkt en hiermee de regiovoering over de eigen loopbaan te vergroten. Momenteel hebben 680 medewerkers een persoonlijk profiel aangemaakt. De komende maanden werken we aan

verdere promotie van de site en uitbreiding van de loopbaanportal met o.a. loopbaan- en competentietesten.

De werkgever van de toekomst: flexibel en proactief

Binnen het HR netwerk van VBZ organiseerden we verschillende bijeenkomsten waar we met elkaar ontwikkelingen op de arbeidsmarkt bespraken. Op 24 november organiseren we de arbeidsmarktconferentie 'Schrijf je script'. Hierin staat centraal hoe de werkgever de medewerkers kan ondersteunen en stimuleren bij het nemen van eigen regie op hun loopbaan.

Een lerend netwerk Strategische Personeelsplanning (SPP) is in 2015 weer van start gegaan. Tijdens de bijeenkomsten en de workshop 'toekomst gericht werken' werkten we aan (externe) kennisdeling over het SPP-proces. De komende periode werken we verder aan mogelijke scenario's en kijken we 'hoe' en 'welke' stappen genomen kunnen worden in de dynamische arbeidsmarkt. Ook gaan we onderzoeken wat dit betekent voor de leerlingaantallen op de korte en lange termijn.

In juli verscheen het jaarlijkse rapport arbeidsmarktonderzoek regio KAM waarin een beeld wordt geschetst van de regionale en landelijke trends op de arbeidsmarkt zorg & welzijn.

Op het gebied van intersectorale mobiliteit worden gesprekken gevoerd met stakeholders uit zorg, financiële dienstverlening, transport en dienst justitiële inrichting. We onderzoeken onder andere de mogelijkheid van intersectorale matchtafels.

Op de website infopuntzorg.nl komt informatie over stageplaatsen, detachingsopdrachten en trainingen.

Maatschappelijke opdracht: social return (SROI) en garantiebannen

Al in 2015 startte VBZ een koplopersgroep SROI en garantiebannen, waarin verschillende organisaties ervaringen en oplossingen met elkaar delen. We zoeken daarbij actief samenwerking met andere initiatieven op dit vlak in onze regio. Om de samenwerking en de uitvoering van inclusief werkgeverschap een impuls te geven wil VBZ, in samenwerking met een aantal zorgorganisaties, een symposium rondom garantiebannen in de zorginstellingen organiseren. Doel van dit symposium is onder andere om een gedeeld perspectief met een gezamenlijk doel en ambitie te formuleren (Zorginstellingen gaan inclusief).

Zorgprofessional en opleiden

De werkgroep STAgEs Richting de Toekomst (START) heeft gewerkt aan een lijst met randvoorwaarden voor kwalitatief goede stages. Deze lijst verspreiden we binnenkort. In het najaar starten we met verschillende onderzoeken naar stagewensen van studenten, naar stagebegeleidingstijd en naar communicatie over wijzigingen in opleidingen.

Met subsidie van de gemeente Haarlem is het project Vrijwillige inzet gestart, waarin onderzocht is wat de sleutels van succes zijn voor een goede samenwerking tussen zorgprofessionals en vrijwilligers. Deze sleutels tot succes presenteren we binnenkort.

Scholing is één van de succesfactoren: i.s.m. de VWC Haarlem verzorgen we in het najaar en begin volgend jaar een scholingsaanbod voor de zorgorganisaties.

De aantrekkingskracht van de sector

Aan de lancering van de vernieuwde website infopuntzorg.nl koppelden we een campagne waarmee we de leuke aspecten van werken in de zorg onder de aandacht brengen. Infopuntzorg.nl heeft tot en met augustus rond de 20.000 bezoekers gehad. Regelmatig wordt gebeld met het informatieloket, vaak ook door mensen uit andere regio's, de site heeft dus een groot bereik.

Er is een communicatieplan geschreven voor de komende vier jaar. De Denktank PR gaat input leveren voor een nieuwe regionale imagocampagne.

Een deelproject van het RIF MBO project is werving en voorlichting over de zorgsector. In de werkgroep werken we op dit moment aan een wervingsplan. Eind van het jaar verwachten we de eerste communicatie-uitingen.