

RAAT ZORG WERKT 2.0

REGIONAAL ACTIEPLAN AANPAK TEKORTEN IN ZORG EN WELZIJN

KWARTAALRAPPORTAGE 2019



BEOOGDE RESULTATEN		Q1	Q2	Q3	Q4
IMAGO EN WERVENING	01. Convenant regionale werkgarantie ondertekend	22 zorg-organisaties			
	02. Bereik doelgroep scholieren/jongeren	13 klassen 2 scholieren- markten	INFOPUNTZORG PRESENTATIETEAM GAF IN 2 KLASSEN PRESENTATIES WEKELIJKSE SOCIALS JONGERENCAMPAGNE		
	03. Minimaal 450 bezoekers voorlichtingsbijeenkomsten	400 bezoekers	39 BEZOEKERS VOORLICHTINGSBIJEENKOMST 11 JUNI		
	04. Minimaal 40 werkzoekenden zetten maandelijks via regionaal contactpunt vervolgstap bij zorgorganisaties, onderwijs, sterk in je werk	87 personen	79 PERSONEN HEBBEN VERVOLGSTAP GEZET		
05. Minimaal 10 buitenlandse verpleegkundigen gestart					
OPLEIDINGEN	06. Regionaal strategische opleidingsplanning (RSOP) voor beroepsopleiding t/m 2022 opgesteld	2019 / 2020 ☑			
	07. Drie pilots 'meer en betere studentbegeleiding op de werkplek' gestart		PILOT ANDERE VORMEN VAN STAGEBEGELEIDING AFGEROND		
	08. 40 studenten anderstaligen gestart in schakeltraject	24 anders- staligen			
	09. 20 mensen met afstand tot de arbeidsmarkt gestart met traject				
	10. Zes trajecten anders opleiden gestart / vervolgd		TUSSENTIJDSE EVALUATIE PILOT BBL VERPLEEGKUNDE VISIE VOLWASSENENONDERWIJS VASTGESTELD		
	11. Regionaal Vitaliteitsplan opgesteld Start drie pilots	ESF plan ingediend	ESF PLAN GOEDGEKEURD, ZES ZORGORGANISATIES BETROKKEN		
BEHOUD	12. Contouren switchteam gedefinieerd 10 switchprofessionals gestart	Contouren switchteam	PROJECT GESTOPT		
	13. Minimaal 15 organisaties doen mee aan doorlopend uitstroomonderzoek	10 zorg-organisaties	3 ZORGORGANISATIES MELDDEN ZICH AAN VOOR UITSTROOMONDERZOEK		
	14. Regionaal contactpunt functioneert als coördinatiepunt voor vrijwillige mobiliteit				
ANDERS WERKEN	15. Plan technologie en innovatief werken opgesteld Start drie pilots	In ontwikkeling	PLAN IN ONTWIKKELING FASE 2		

RAAT ZORG WERKT 2.0

ENKELE RESULTATEN KWARTAAL 2 TOEGELICHT



ANDERE VORMEN VAN STAGEBEGELEIDING

In deze pilot, mede gefinancierd door de gemeente Haarlem, zijn vier alternatieve begeleidingsvormen getest: Ouderejaars studenten (Ons Tweede Thuis), Inwerkcoach (Sint Jacob), Senior Werkbegeleider (ViVa! Zorggroep) en Docent Nova College als begeleider van anderstaligen en hun (werk)begeleiders (Nova, De Hartekamp Groep, Kennemerhart, Nieuw Unicum). Nu we met deze begeleidingsvormen in de praktijk hebben geëxperimenteerd, beschrijven wij de ervaringen en resultaten (in augustus beschikbaar).

Acht organisaties nemen deel aan de voortrekkersgroep Sociale en Technologische Innovatie (SEIN, ViVa! Zorggroep, De Hartekamp Groep, Zonnehuisgroep Amstelland, Nieuw Unicum, Spaarne Gasthuis, Philadelphia, Heliomare). Deze groep heeft doelen voor innovaties geformuleerd. Op basis daarvan worden in september keuzes gemaakt voor gezamenlijke projecten met het thema Sociale en Technologische Innovatie. Ook start in september in de regio Kennemerland het project 'Digivaardig op maat', een project in het kader van het kwaliteitskader verpleeghuiszorg.



TECHNOLOGIE EN INNOVATIEF WERKEN



SWITCHTEAM



De bestuurders van Heliomare, De Hartekamp Groep, ViVa! Zorggroep en RIBW K/AM hebben met Randstad de mogelijkheden verkend voor een regionale flexpool (switchteam). Plan was het opleiden van een groep persoonlijk begeleiders en verzorgenden IG. Randstad zou de werving en selectie verzorgen. Voordeel was dat de pool geen (schaarse) medewerkers uit organisaties weg zou trekken, maar dat we wel ervaring konden opdoen met een regionale pool. Zodat we uiteindelijk een pool zouden hebben voor zittende medewerkers die flexibel ingezet willen worden. Met als effect behoud van medewerkers voor de regio. Gelet op onder meer de kosten waren er uiteindelijk onvoldoende deelnemers om dit plan in deze vorm uit te voeren. We beraden ons op een andere aanpak.

Om de huidige personeelstekorten aan te pakken worden veel volwassenen zonder zorgachtergrond (zij instromers) opgeleid. Deze volwassene is een ander type student dan de jongere schoolverlater en vraagt om ander onderwijs. Daarom hebben de opleidingsfunctionarissen van zorgorganisaties in de regio het ontwikkeldocument 'Visie Volwassenenonderwijs regio KAM' opgesteld. Dit helpt bij het formuleren van een opleidingsvraag en het samenwerken met onderwijs. De visie is vastgesteld in het Bestuurlijk Overleg Arbeidsmarkt en in het platform Gehandicaptenzorg en staat onderaan de pagina van RAAT Zorg Werkt op de site van Samen Voor Betere Zorg.



VISIE VOLWASSENENONDERWIJS